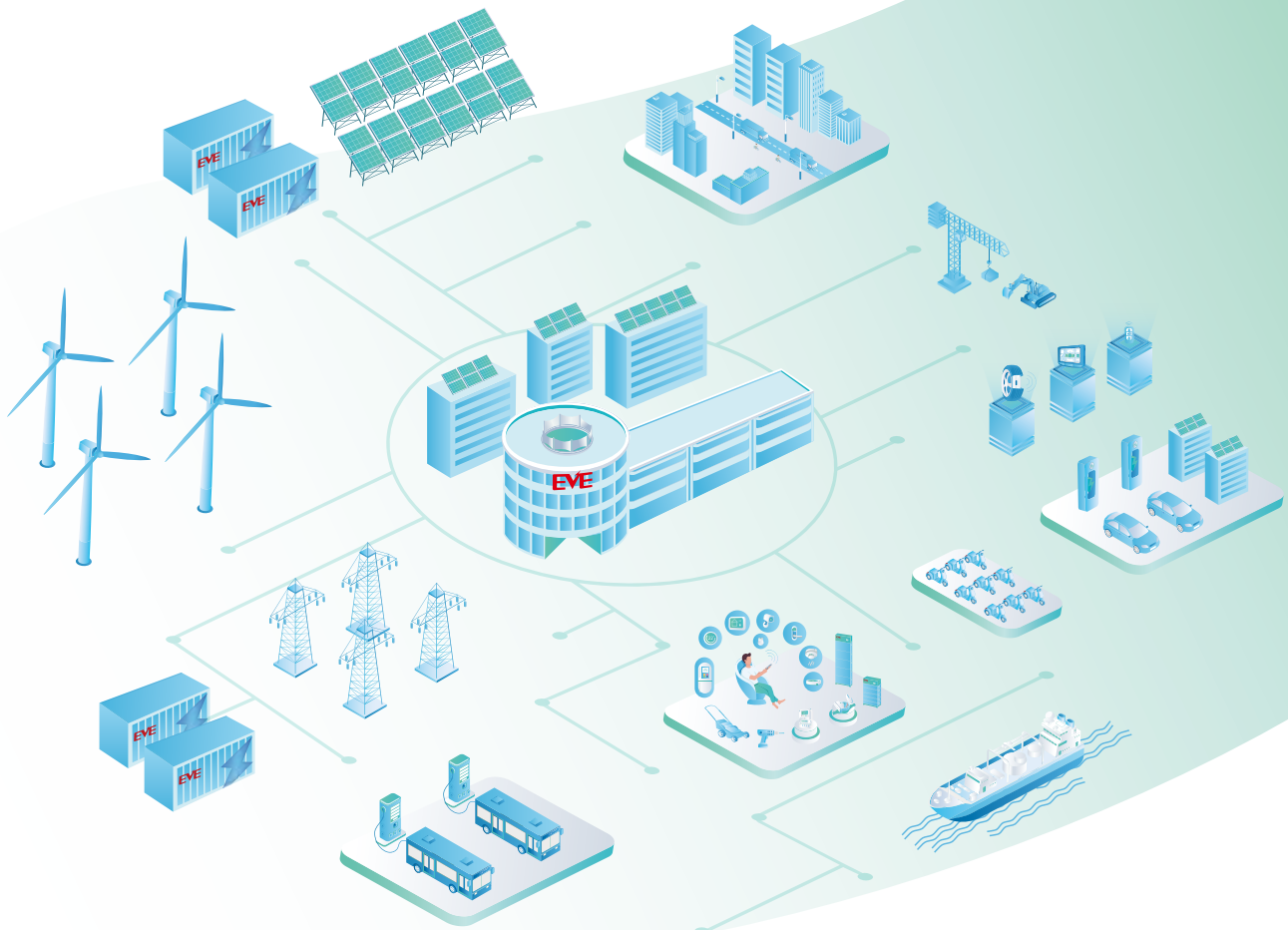


2022

年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT





使命 | 可信可靠，和谐发展

愿景 | 打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献

目录

01
关于本报告 02

05
产品责任

研发创新	26
产品质量	30
信息安全	32
客户关系	33

09
关爱员工

公平与尊重	68
薪酬与福利	71
培训与发展	72
员工关怀	74

02
董事长致辞 04

06
职业健康与安全生产

安全生产	38
职业健康	43

10
回馈社会

热心教育事业	78
支持社区发展	79
建设平安社区	80

03
关于亿纬锂能

公司简介	06
可持续发展管理	11

07
环境保护

应对气候变化	46
资源高效利用	51
环境管理	55
污染物管理	56

11
报告后记

未来展望	81
指标索引	82
审验报告	85
意见反馈	88

04
公司治理

公司治理结构	16
投资者权益保护	18
合规经营	20
风险管理	23

08
可持续供应链

供应链管理	62
负责任采购	63

关于本报告

本报告是惠州亿纬锂能股份有限公司（以下简称“亿纬锂能”“公司”或“我们”）发布的第二份年度社会责任报告。我们致力于保证报告内容的准确性、实质性、平衡性和全面性，报告中详细介绍本公司及其境内控股子公司于2022年期间在环境、社会以及治理方面的管理实践和工作表现。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》，并参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021），同时结合公司实际情况编制。



报告主体

如无特别说明，本报告范围覆盖了亿纬锂能及其境内控股子公司。较上一个报告期，报告主体新增5家境内控股子公司。

- 广东亿纬赛恩斯新能源系统有限公司 | 简称：亿纬赛恩斯
- 惠州金源精密自动化设备有限公司 | 简称：金源自动化
- 惠州亿纬创能电池有限公司 | 简称：惠州创能
- 惠州亿纬集能有限公司 | 简称：亿纬集能
- 惠州亿纬动力电池有限公司 | 简称：惠州亿纬动力
- 湖北亿纬动力有限公司 | 简称：亿纬动力
- 荆门亿纬创能锂电池有限公司 | 简称：荆门创能
- 武汉孚安特科技有限公司 | 简称：孚安特
- 武汉亿纬储能有限公司 | 简称：亿纬储能
- 宁波亿纬创能锂电池有限公司 | 简称：宁波创能
- 江苏亿纬林洋储能技术有限公司 | 简称：亿纬林洋
- 金海锂业（青海）有限公司 | 简称：金海锂业
- 成都亿纬锂能有限公司 | 简称：成都亿纬
- 玉溪亿纬锂能有限公司 | 简称：玉溪亿纬
- 曲靖亿纬锂能有限公司 | 简称：曲靖亿纬
- 青海亿纬锂能有限公司 | 简称：青海亿纬
- 沈阳亿纬锂能有限公司 | 简称：沈阳亿纬

时间范围

报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告完整性，部分内容的时间范围适当进行延伸。本报告的报告期和发布时间与年报保持一致，上一年度报告于2022年4月发布。

数据来源

本报告中的财务数据来源于经容诚会计师事务所（特殊普通合伙）审计的惠州亿纬锂能股份有限公司2022年年度报告，其他数据来源于公司各相关部门的数据统计汇总。除特别说明以外，本报告所涉及的货币金额均以人民币作为计量币种。

联系方式

亿纬锂能可持续发展委员会

联系地址：惠州市仲恺高新区惠风七路38号

联系电话：+86-0752-5707101

联系邮箱：Sustainability@evebattery.com

发布方式

报告以电子版本和纸质版本同步发布，读者可在公司官网（www.evebattery.com）进行下载阅读，或通过以下邮箱获取报告更多信息。

董事长致辞



尽管世界局势风云万变，但全球新能源市场发展的确定性在进一步增强。我国“双碳”战略目标赋予了新能源行业发展的确定性，推动整个产业链在完全开放的空间环境下发展。国家六部委联合发布的《关于推动能源电子产业发展的指导意见》提出，能源电子产业是电子信息技术和新能源需求融合创新产生并快速发展的新兴产业，它将成为推动能源革命的重要力量。作为积极响应和践行国家发展战略的新能源企业，亿纬锂能坚持在业务布局上平衡发展、在产业链上和谐发展。

极致制造，助力可持续的生产经营。 亿纬锂能重视降低经营活动中的能源消耗，在产能规模持续扩大的同时，致力于安全、高效、绿色生产。我们采购绿色电力和加大屋顶光伏建设规模，通过持续能源优化设计、数智化运营，减少生产过程的温室气体和污染物排放。我们持续加大研发投入，在快充和轻量化的路径上，希望为社会提供更加绿色低碳的优质产品；以发展氢能技术，探索真正纯净绿色新能源。

倾心倾力，与员工和社会创造共享价值。 这个时代和社会给予新能源业务发展的历史机遇，让亿纬锂能快速成长。我们始终不忘全社会给予的信任与支持，坚持把企业发展与承担社会责任相结合，热心教育、公益事业，为构建和谐社区贡献力量。我们坚信员工是创造价值、驱动创新的根本，因此成立亿纬研修院培养和提拔人才，并通过完善组织架构，创新健全人力资源制度，构建和谐、进取、包容的氛围，打造个人与公司共同发展的平台。

可信可靠，协同产业链和谐发展。 亿纬锂能通过责任采购、绿色智能制造、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用，坚定构建负责任、可持续的产品价值链。为实现电池全生命周期低碳管理，公司研发低碳环保的废旧锂电池回收利用技术，积极拓展资源回收、技术与市场链的外部合作，构建起“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链，实现经济效益与环境、社会价值多赢。

我们把2022年称为亿纬锂能的“成局之年”，2023年称为“精修之年”。

成局之年，岁物丰成。精修之年，前景更美。我们已经在过去的20余年里，立足于“做世界上最好的锂电池”并且做到了“成为行业领先企业”。未来，我们将继续“打造最具创造力的锂电池龙头企业”，与全行业、全社会一起，为全人类的可持续发展做出突出贡献。

惠州亿纬锂能股份有限公司 董事长

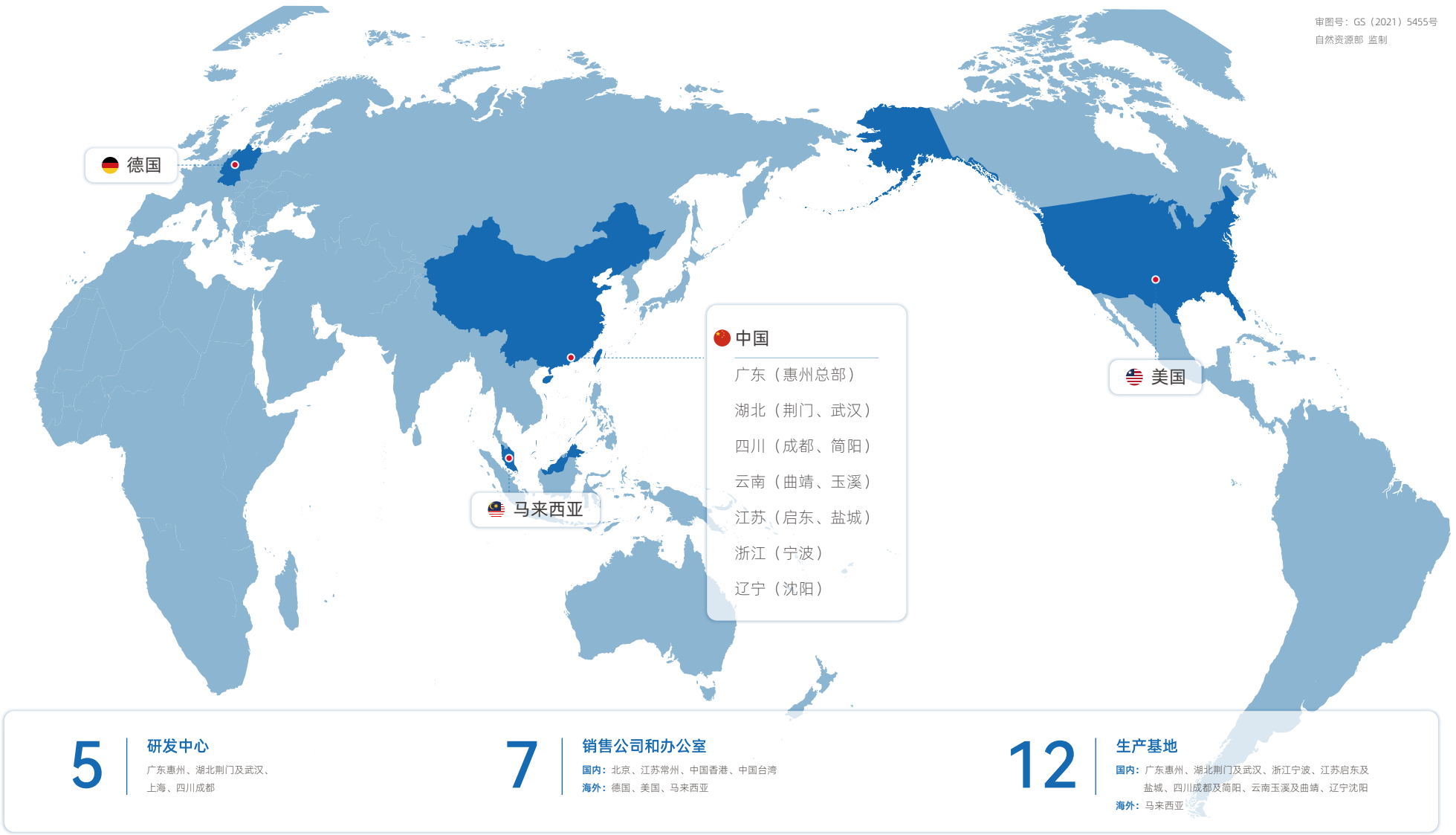
关于亿纬锂能

公司简介

惠州亿纬锂能股份有限公司（简称：亿纬锂能）成立于2001年，于2009年在深圳创业板首批上市，历经21年快速发展，已成为具有全球竞争力的高质量锂电池平台公司，同时拥有消费电池、动力电池、储能电池核心技术和全面解决方案，产品广泛应用于物联网、能源互联网领域。（股票代码：300014.SZ）

全球布局

亿纬锂能总部位于广东惠州，在广东惠州、湖北荆门及武汉、浙江宁波、江苏启东及盐城、四川成都及简阳、云南玉溪及曲靖、辽宁沈阳、马来西亚布局了十二大生产基地。公司建立了可服务全球的销售和售后网络，在北京、江苏常州、中国香港、中国台湾、美国设有销售公司和办公室，欧洲及亚太大部分地区拥有长期合作的分销商或战略伙伴。



注：较上一个报告期，新增布局湖北武汉、江苏盐城、四川成都及简阳、云南玉溪及曲靖、辽宁沈阳、马来西亚8个生产基地。

关键绩效

- 锂原电池销售额及出口额连续7年NO.1
- 中国电力储能锂电池企业出货量排名第三
- 2022年1-11月全球动力电池装机量TOP10

*注：以上信息来源于中国化学与物理电源行业协会、SNE Research、KERUI。

经济绩效

- 2022年营业收入 **363.04** 亿元，同比增长 **114.82%**
其中，动力电池和储能电池业务营业收入276.83亿元，消费电池业务营业收入85.13亿元。
- 归属于上市公司股东的净利润为 **35.09** 亿元，同比增长 **20.76%**

业务结构

消费电池

- 锂原电池
- 小型锂离子电池
- 圆柱电池



01

02

动力电池

- 方形铁锂电池
- 方形三元电池
- 模组、BMS、电池系统
- 软包三元电池
- 大圆柱电池



战略协同



*注：以上排名不分先后，未详尽

03

04

储能电池

- 大铁锂电池
- 方形铁锂电池
- 圆柱铁锂电池



► 行业协会

公司与多家行业媒体、协会建立了长期良好的合作关系。

- 中国化学与物理电源行业协会
 - 中国电池工业协会
 - 中国电器工业协会电动工具分会
- 高工锂电
 - 起点锂电
 - EV Tank

► 公司荣誉

- 中华全国总工会
- “全国工人先锋号” 称号

- 中国电子商会电子烟行业委员会
- 雾谷奖·优秀供应链企业奖

- 史丹利百得供应商大会
- 史丹利百得 “全球战略合作” 奖

- 广东省工商业联合会（总商会）
- 中国制造业民营企业500强

- 国家工业和信息化部
- 锂亚硫酰氯电池入选单项冠军产品

- 物联传媒
- 最佳智慧能源应用方案奖

- OFweek 2022锂电池（动力&消费）产业大会
- 维科杯·OFweek 2021年度动力电池卓越品牌

- 2022高工储能产业峰会
- 2022储能产业链TOP30电芯类奖项

- 2022中国国际光储充产业大会
- 2022中国光储充行业影响力品牌奖

- 中国新能源汽车产业大会
- 2021年度重卡电池配套TOP奖

- 中国新能源汽车产业大会
- 2021年度新能源物流车电池配套TOP奖

- 中国船级社
- 船用集装箱式移动电源获中国船级社（CCS）产品认证证书

可持续发展管理

► 可持续发展理念

我们的愿景：打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献

- **应对气候变化**
我们致力于实施科学的价值链减碳策略，为社会提供绿色产品，助力全球绿色转型。
- **可持续的生产运营**
我们通过责任采购、绿色智能制造、绿色运输、资源的可持续管理和高效利用，坚定构建负责任、可持续的产品价值链。
- **负责任的企业公民**
我们以创造共享价值为目标，力求为员工谋发展，为社会做贡献。



► 可持续发展治理与管理架构







亿纬锂能已经建立公司可持续发展管理架构，致力于将可持续发展议题融入到各项业务及管理活动中，保障公司持续稳定发展。

公司董事会对年度社会责任报告进行专项审议。可持续发展委员会承担亿纬锂能的可持续发展目标和路线图设定等职责，并通过定期的监督和审查，保证可持续发展体系的有效性，委员会主任由公司董事长担任。可持续发展委员会下设可持续发展工作联席会议，由主要部门负责人组成，确保将委员会的决策转化为具体执行方案和行动，有效落实至运营实施层面。

► 利益相关方参与

利益相关方的诉求和期望对于公司提升可持续发展管理水平具有重要意义。公司建立了常态化的沟通机制，通过深入了解利益相关方的诉求及关切事项，将其纳入运营和决策过程，精准回应各方诉求，为各利益相关方创造可持续价值。

2022年，公司积极回应利益相关方关切，与多家投资机构及客户等就产品安全、资源循环利用、碳排放管理以及负责任采购等议题进行沟通。

关键利益相关方	关注议题		沟通渠道及回应方式	
<div> 政府及监管部门</div>	<div><ul style="list-style-type: none">合规运营信息披露污染物管理节能降耗</div>	<div><ul style="list-style-type: none">公司治理商业道德资源循环使用</div>	<div><ul style="list-style-type: none">监管机构核查信息披露现场调研</div>	<div><ul style="list-style-type: none">公文往来政策执行</div>
<div> 股东及投资者</div>	<div><ul style="list-style-type: none">公司治理合规运营科研创新</div>	<div><ul style="list-style-type: none">风险管理信息披露可持续发展战略</div>	<div><ul style="list-style-type: none">股东大会现场调研财务报告、业绩报告等</div>	<div><ul style="list-style-type: none">会议沟通信息披露</div>
<div> 员工</div>	<div><ul style="list-style-type: none">员工权益员工安全</div>	<div><ul style="list-style-type: none">培训与发展员工关怀</div>	<div><ul style="list-style-type: none">维护员工权益培训与发展体系员工关爱活动</div>	<div><ul style="list-style-type: none">多元化沟通渠道职业健康与安全管理</div>
<div> 社区</div>	<div><ul style="list-style-type: none">社区活动公益项目污染物管理</div>		<div><ul style="list-style-type: none">社会公益活动参与信息公开</div>	
<div> 客户及供应商</div>	<div><ul style="list-style-type: none">产品安全科研创新知识产权保护</div>	<div><ul style="list-style-type: none">碳排放管理负责任采购</div>	<div><ul style="list-style-type: none">技术研发与创新客户关系管理供应商管理</div>	<div><ul style="list-style-type: none">产品品质保障信息安全管理供应商培训、交流</div>
<div> NGO及媒体</div>	<div><ul style="list-style-type: none">信息披露</div>		<div><ul style="list-style-type: none">新闻发布会信息公开媒体监督</div>	

► 实质性议题确定

报告期内，公司以自身发展情况、战略规划与行业特征为基础，通过征询外部专家意见、对标信息披露标准，识别出多个议题。同时，公司对客户、供应商、投资者、合作伙伴、员工和社区公众等内外部利益相关方开展问卷调研，了解各利益相关方关注的优先议题。最终，从利益相关方关注度和对公司可持续发展的重要性两个维度排列议题优先级，更新并形成实质性议题清单。本报告将针对各项实质性议题进行重点回应与披露。



- 1 产品安全

2 污染物管理

3 员工权益

4 培训与发展

5 员工安全
- 6 碳排放管理

7 负责任采购

8 合规运营

9 商业道德

10 资源循环使用
- 11 节能降耗

12 风险管理

13 科研创新

14 知识产权保护

15 员工关怀
- 16 可持续发展战略

17 公司治理

18 信息披露

19 社区活动

20 公益项目



04

公司治理

企业稳健、持续发展，是为人类可持续发展做出贡献的基础。亿纬锂能通过优化公司治理，坚持正道经营，提升合规经营和风险管理水平，降低公司经营风险，为公司高质量、可持续发展保驾护航。

- 营业收入**363.04**亿元，同比增长**114.82%**
- 员工反腐败培训覆盖率**100%**
- 反腐败举报信息调查率**100%**

本章涉及的议题

- 合规经营 • 公司治理 • 信息披露
- 商业道德 • 风险管理

贡献SDGs

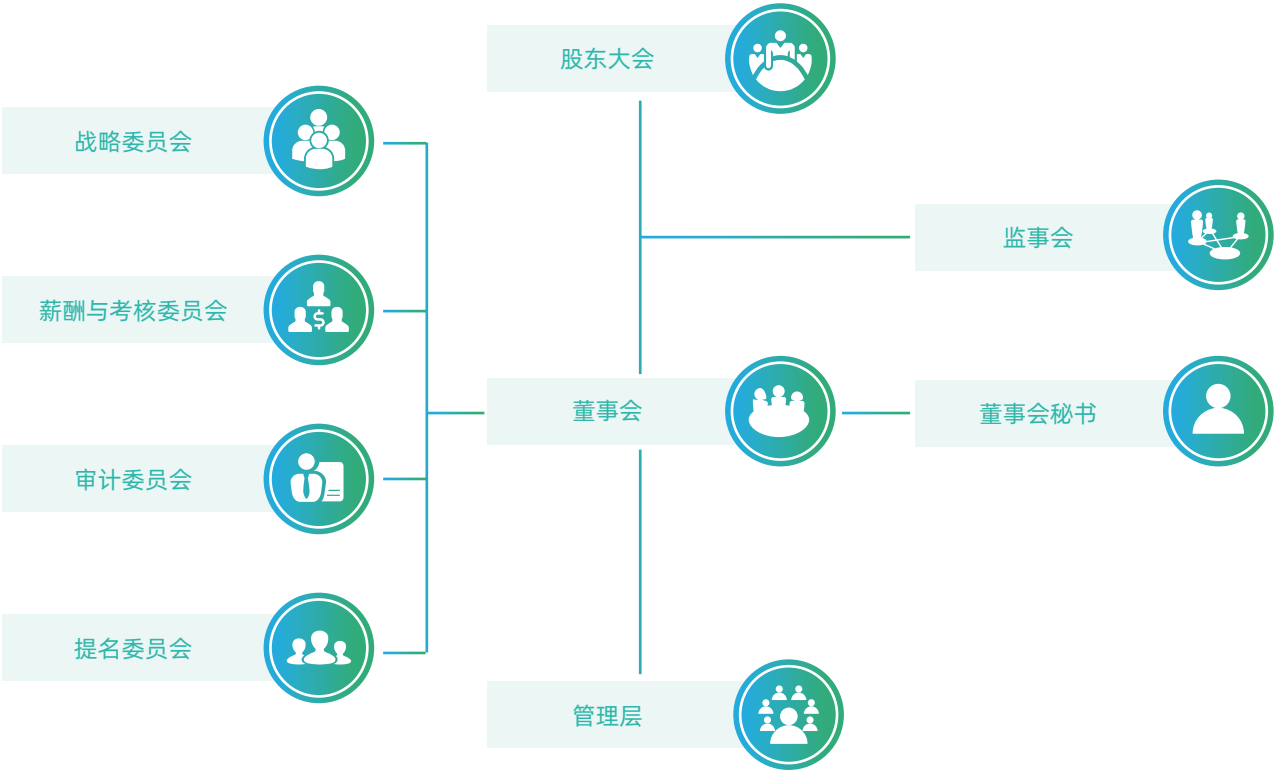


公司治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和其他有关法律法规、规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，进一步提高公司治理水平，保障持续经营。

董事会按照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》的要求，下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会。专门委员会成员全部由董事组成，薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。公司除战略委员会由董事长担任主任委员以外，其他专门委员会均由独立董事担任主任委员且独立董事人数占其他专门委员会委员的比例均达到三分之二，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。

■ 亿纬锂能治理结构



股东大会



公司严格按照《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等规定要求，召集、召开股东大会，平等对待所有股东并尽可能为股东参加股东大会创造便利条件，使其充分行使股东权利，保护全体股东的利益。报告期内，公司共召开7次股东大会，采用网络投票表决与现场投票表决相结合的形式，并聘请专业律师见证会议，确保股东的合法权益。



董事会



公司董事会由7名董事组成，其中3人为独立董事，设董事长1人，并从管理、经营、财务方面独立于控股股东，董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、提名委员会四个专门委员会，全面负责企业管理事宜。报告期内，公司共召开了19次董事会会议，对公司重大事项包括关联交易、对外投资、股权激励、定期报告、提供担保等议案进行了审议，充分行使了董事会相关职责。



监事会



公司监事会严格遵守各项法律法规及规章制度规定，紧密围绕完善公司治理结构、促进公司依法规范运作的核心任务开展了各项工作，对公司的经营管理以及董事、管理层履职情况进行有效监督，对公司的依法运作、财务状况、对外担保、内部控制等方面进行全面监督，充分发挥了监事会在上市公司治理结构中的重要作用，切实维护了公司、股东及广大员工的利益。报告期内，公司共召开19次监事会会议。



投资者权益保护

公司自上市以来高度重视投资者权益保护工作，积极建立健全投资者权益保护制度及体系。公司严格遵照有关法律法規、规范性文件及《公司章程》的有关规定，并结合实际情况，制定专门的投资者关系管理制度加强公司与投资者之间的沟通，切实建立公司与投资者的良好沟通平台，完善公司治理结构，保护投资者的合法权益，促进公司与投资者之间形成长期、稳定、和谐的良性互动关系。公司在开展投资者关系管理工作时严格按照公平、公正、公开原则，平等对待全体投资者，保障所有投资者享有知情权及其他合法权益。

· 亿纬锂能总部大楼



■ 投资者沟通机制及渠道

公司配备专人负责投资者关系管理，设置多元化的投资者沟通渠道，保障公司与中小投资者的顺畅沟通。沟通方式包括但不限于：公告（包括定期报告和临时报告）、股东大会、业绩说明会、证券公司策略会、投资者交流会、投资者接待日来访、一对一沟通、交易平台互动、邮箱、电话咨询、邮寄资料、媒体报刊或其他宣传资料、路演、现场参观调研、公司微信公众号、公司网站以及其他符合中国证监会、深圳证券交易所相关规定的方式。

■ 信息披露机制

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等制度要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，主动在公司官网、公司公众号、深圳证券交易所互动易等平台披露所有可能对股东和其他利益相关者产生实质性影响的信息；通过设立以上多元化的投资者沟通渠道，保障公司与中小投资者的顺畅沟通。公司指定董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系、接待股东来访、回答投资者咨询等，指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会及渠道获得信息，持续提高公司运作的公开性和透明度。2022年，公司在证券时报第十三届中国上市投资者关系天马奖评选中，荣获中国上市公司投资者关系最佳董秘奖。

合规经营

合规管理

公司践行“言而有信”的核心价值观，明确遵纪守法、诚实守信是一切运营活动的前提。报告期内，公司设立合规管理部，推动贸易合规、数据隐私合规等重点合规项目，通过构建合规管理体系，使用PDCA管理工具，提高全员的合规意识，从而建立有效规避合规风险的长效机制，确保公司依法经营、合规运作，促进公司的可持续发展。



■ 推进重点合规项目

● 贸易合规

以出口管制及制裁合规作为首要的管理事项，开展合规风险评估的问卷调查与远程访谈，通过业务流程和合规管理体系要素进行风险评估，梳理业务流程中与出口管制及制裁相关的关键节点，识别当前业务流程中存在的风险及与可适用的国内外法律法规间的差距。同时，通过内部管理层会议平台，向管理层职员传递出口管制合规风险要点，使各管理层级知晓并理解合规风险评估项目，确保合规工作高效推进。

● 数据隐私合规

开展动力电商隐私合规工作，完成电商平台的隐私数据合规声明以及版本更新；落实《个人信息保护法》《数据安全法》《网络安全法》等法律法规关于数据安全和个人信息保护的社会责任要求，组建隐私数据保护合规项目小组，涵盖8个部门和2个外部支持的律所，旨在形成规范的制度文件和流程、创建应急响应机制，建立个人信息的数据保护合规体系。报告期内，面向项目小组成员开展42小时的内外数据隐私保护培训，提高员工隐私数据保护意识以及专业数据保护能力，未来培训将逐步扩大至全公司范围。

反腐败与商业道德

公司坚决抵制一切影响市场竞争的商业腐败行为，坚持正道经营，恪守商业道德，致力于打造高效、公开、公平、公正的营商环境，实现高质量发展。

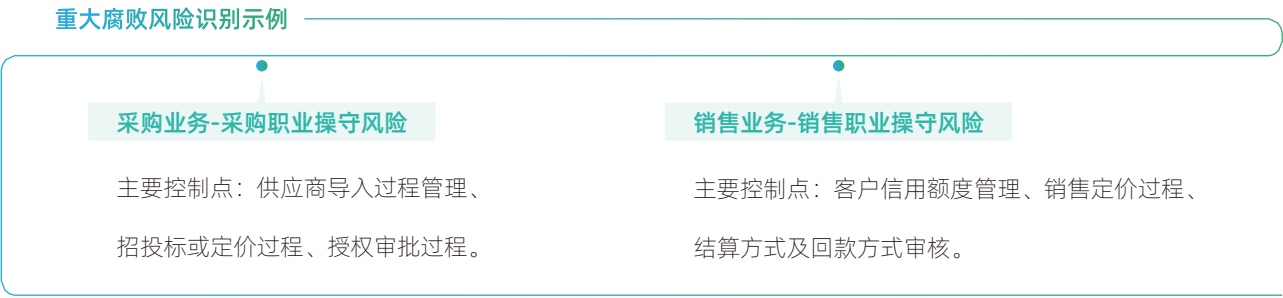
公司设立审计监察部，下设审计部及监察部，并依据公司规模及生产经营特点，在湖北子公司成立审计监察部。审计监察部对审计委员会负责，向审计委员会报告工作，以保持部门及人员的独立性和客观性。

2022年，公司加入“企业反舞弊联盟”，增加与联盟企业的信息交流，参加专业培训课程，促进反舞弊经验交流，提升审计监察人员的专业技能和职业素养。

为防治企业运营中的舞弊行为，降低经营风险，公司结合相关法律法规及实际业务，不断建设和完善反腐败、反商业贿赂制度，保证监察工作规范化、标准化。目前已发布并实施的制度有《反舞弊与举报制度》《商业道德管理规定》《供应商黑名单管理制度》《礼品接收管理规定》等。报告期内，在日常审计监察工作中共发现4家供应商存在不诚信行为，按照公司有关规定将其纳入黑名单管理，永不录用；发生1起舞弊案件，已移送司法机关处理。

■ 风险评估

2022年，公司对集团财务、法务、采购、销售、研发、信息管理、社会责任及其他重要业务板块进行风险识别及分析，从风险等级、控制状况、风险权重三个维度评估风险程度值、确定风险控制分值，根据分析结果对各风险项进行评价，制定风险控制措施，并出具风险评估和控制报告。



关键绩效

员工反腐败
培训覆盖率 **100%**

共接收反腐投诉
举报事项 **31**起

举报信息
调查率 **100%**

■ 廉洁文化建设



2022年3月，董事长签署发布了“关于廉洁、诚信的要求——致亿纬锂能全体员工的一封信”，强调公司对廉洁、诚信的期许与要求。4月，公司上线“廉洁亿纬”微信公众号，增加投诉举报渠道，在节假日持续向相关方发布廉洁提醒及宣导，强化廉洁意识。5月，公司线上学习平台e纬学堂发布“全员反腐倡廉学习”课程，课程考核合格率达90%，推进廉洁文化建设。

■ 举报渠道与举报人保护

相关方可通过电子邮件、信件、热线电话、微信公众号等多种渠道，向审计监察部反馈与腐败、贿赂、舞弊及其他违反商业道德等相关的线索及信息。同时，以上信息也会在公司OA系统、官网、供应商管理系统等进行公示，确保应知尽知。监察部负责接收各相关方的投诉举报信息，并对信息进行调查后提出处理意见和报告，接受来自董事会、监事会、审计委员会的监督。

公司十分注重对举报人或协助调查人员的身份信息保护，严格控制信息知情范围，对监察人员开展保密意识培训并签订保密协议，对任何违规泄露检举人员信息的行为予以严肃处理。报告期内，公司未发生举报人信息泄露事故。



举报渠道

举报邮箱：audit@evebattery.com

举报电话：0752-5752017（总部）0724-6098813（湖北分部）

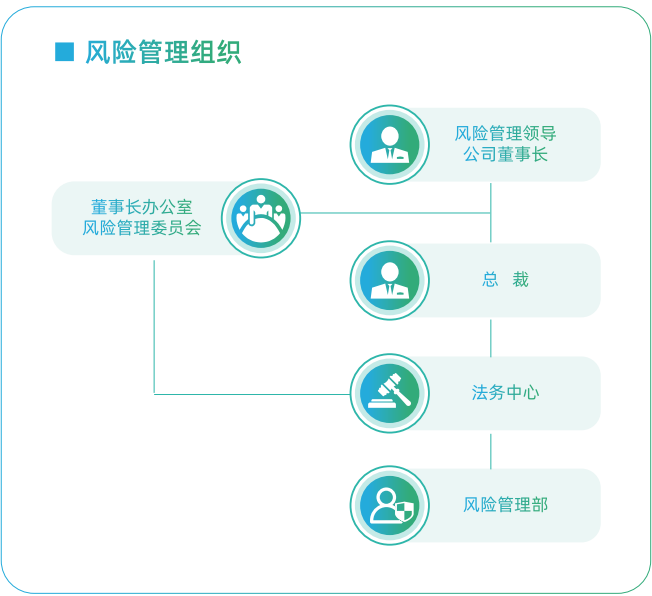
举报地址：广东省惠州市仲恺高新区惠风七路38号惠州亿纬锂能股份有限公司审计监察部

微信公众号：廉洁亿纬

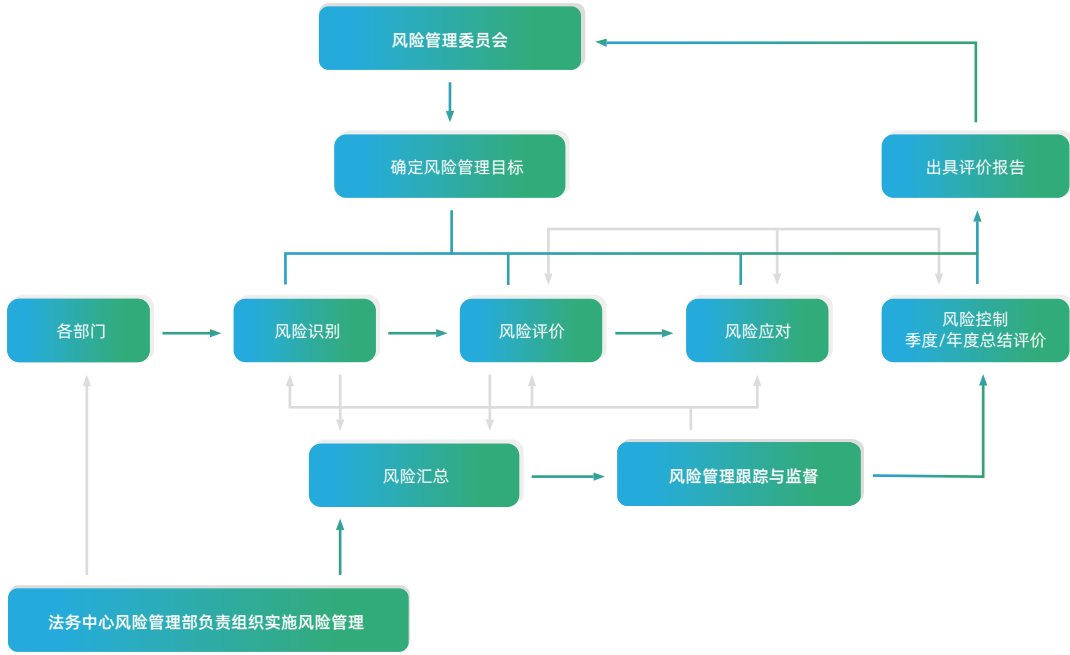
风险管理

公司根据ISO 31000《风险管理指南》和《中央企业全面风险管理》的指引，结合自身组织架构和运作模式建立风险管理制度体系，发布《风险管理制度》，明确风险管理政策及管理流程。

公司设有风险管理职能部门，对公司所有一级部门进行风险识别，包括战略风险、财务风险、经营风险、合规风险等，并制定控制措施，重大风险提交董事会，最大限度控制并降低经营风险。为加强风险管理能力，报告期内公司面向中高层管理人员开展10场关于风险管理流程及方法培训，共245人次参训。



■ 风险管理流程框架





05

产品责任

产品是企业价值的载体。亿纬锂能以“追求卓越、创造价值”为核心价值观，坚持技术研发与创新，对产品品质进行全方位管控，致力于为客户提供超越期待的百分产品。

· 研发投入 **22.61** 亿元人民币

占营业收入 **6.23%**

· 累计拥有授权及正在申请专利 **4,627** 项

其中已授权 **3,286** 项

本章涉及的议题

· 产品安全 · 科研创新 · 知识产权保护

贡献SDGs



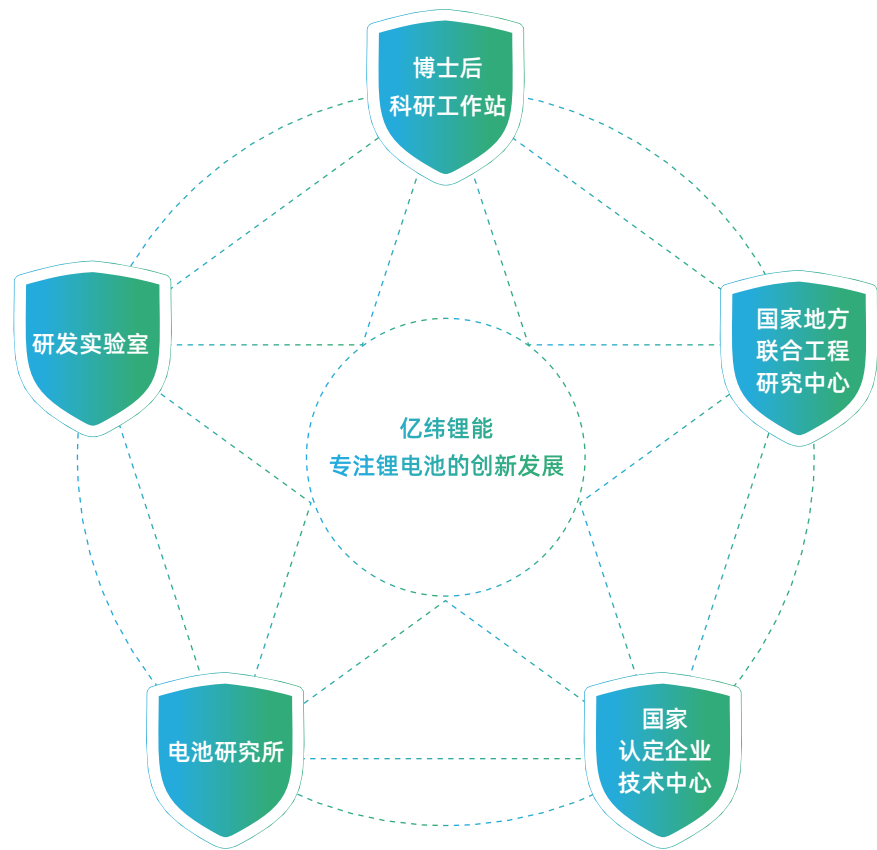
研发创新

研发实力

公司始终专注于锂电池的创新发展，先后获批建设“博士后科研工作站”“锂电池关键技术与材料国家地方联合工程研究中心”“国家认定企业技术中心”等，研发场地面积超过23万平方米，搭建19个电池研究所和38个研发实验室，并依托950余台高端精密仪器开展研发工作。报告期内，公司研发投入共计22.61亿元人民币，占营业收入6.23%。

公司拥有国际化、系统化的研发团队。截至报告期末，共有4,192名研发人员，占公司总人数15.28%，其中硕博962人，30岁以下2,043人。2022年4月，公司研究院锂电池关键技术与材料实验室荣获“全国工人先锋号”称号。

公司与快充技术领域处于世界领先地位的以色列StoreDot建立了战略合作关系，将在46系列大圆柱电池中使用其快充技术。此外，公司还与武汉大学等高等院校建立了广泛的合作关系，并参与30余项省级科研项目。



案例

追求卓越，全力打造行业一流研发中心

2022年12月，亿纬锂能总部研发中心在广东省惠州市正式落成，标志着公司研发创新能力迈向全新的高度。总部研发中心投资超20亿元人民币，建筑面积高达14.5万平方米，内设动力电池研究院、电池系统研究院，涵盖电性能测试中心、安全测试中心、研发实验室等，覆盖圆柱电池、方形电池、模组、BMS、储能系统等产品的精密检测和分析。未来，亿纬锂能将继续秉承“创新发展、追求卓越”的理念，构建世界一流研发平台，在技术上支撑世界一流锂电池企业的发展，为国际锂电池行业做出创造性贡献。



总部研发中心投资超

20 亿元人民币

建筑面积

14.5 万平方米

案例

BMS项目通过ASPICE CL2认证

亿纬锂能SJ01 BMS项目通过Automotive SPICE Capability Level 2（以下简称“ASPICE CL2”）认证。ASPICE CL2是由VDA（德国汽车工业联合会）制定，是汽车软件开发的全球化标准和汽车行业国际主流OEM厂商的供应链准入标准。本次通过此标准认证，标志着公司BMS开发能力达到国际领先水平，有利于公司进一步发挥自主知识产权优势，持续强化创新机制，对扩大公司产品的国际影响力和海外市场业务具有积极作用。

创新成果

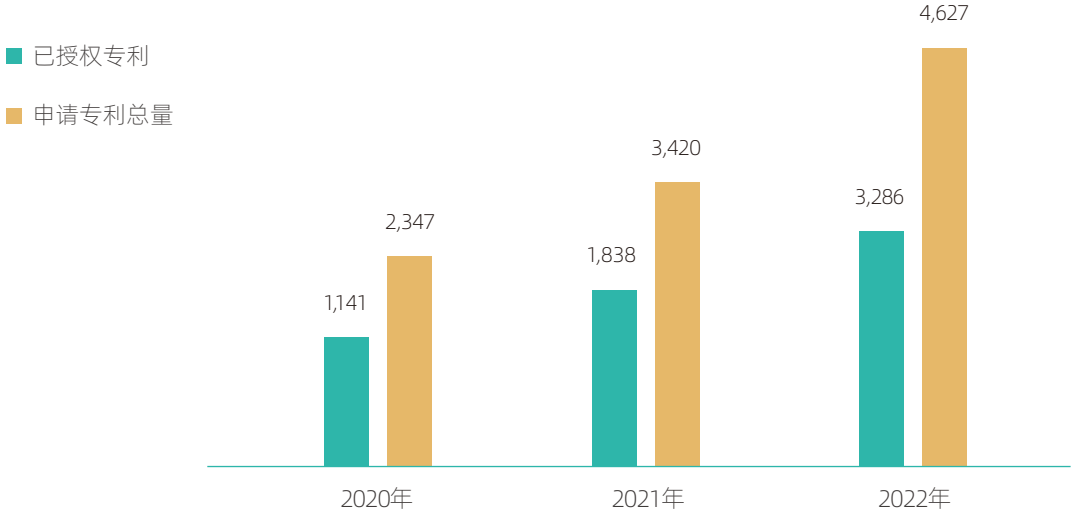
锂电池具有高能量密度的优势，是当下重要核心部件，在支撑我国高新技术产业发展，促进能源结构转型，实现“双碳”目标等方面具有重要的战略地位。随着锂电池的大规模应用日趋显著，公司坚持“创新发展、追求卓越”的理念，进行多方向深入研究及布局。



注：*以上数据为EVE实验室中试线数据。

知识产权管理

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》等相关国家法律法规，坚持贯彻“技术创新、有效运用、依法保护、支撑发展”的知识产权方针，以“技术成果保护”和“知识产权风险防控”双线并举作为知识产权战略，制定《知识产权手册》《知识产权管理规定》《知识产权奖励制度》等内部管理制度，积极开展知识产权创造、运用、保护和管理，推动公司高质量发展。2022年，公司顺利通过“国家知识产权示范企业”复核。截至报告期末，公司及子公司共拥有授权及正在申请的国家专利合计4,627项，其中已授权专利3,286项。



产品质量

电池是个生命体，我们始终抱着敬畏的心做好每一颗电池。公司以“聚焦顾客需求，极度认真，坚决实现行业最高标准，持续提升产品和服务质量”为质量方针，始终全力以赴打造百分产品。

公司建立了一个完整、有效的质量管理体系。截至报告期末，公司及6个境内控股子公司已通过质量管理体系。



公司名称	体系标准
亿纬锂能	ISO 9001:2015, IATF16949:2016
亿纬动力	ISO 9001:2015, IATF16949:2016
亿纬集能	IATF16949:2016
荆门创能	ISO 9001:2015
宁波创能	ISO 9001:2015
武汉孚安特	ISO 9001:2015
金源自动化	ISO 9001:2015

公司持续完善质量管理体系，制定并执行质量管理制度，运用过程方法和基于风险的思维，对产品全生命周期的质量进行管理。

- 产品开发阶段

开展市场调研、对标客户需求，建立可行性评估和阶段评审机制，并进行全面的测试验证和产品认证，产品安全认证满足当地法律法规要求。
- 供应商质量管理

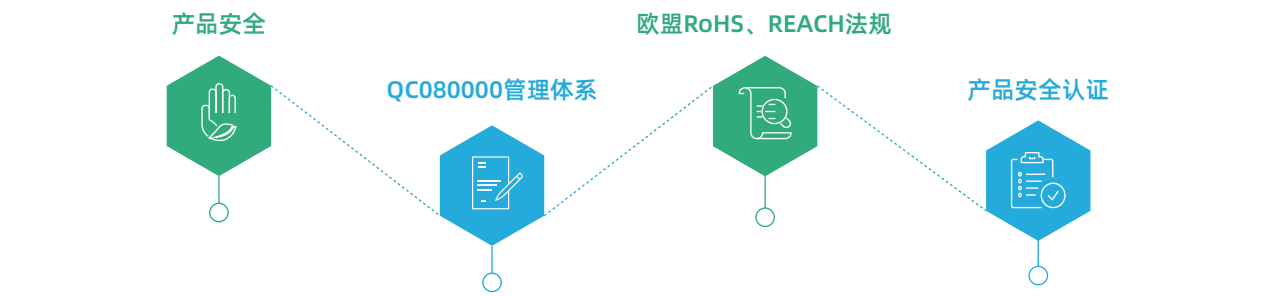
通过供方选择和评审、物料认可、例行审核和评价、辅导能力提升，实现供应商质量管理前移。
- 生产运营阶段

对每道工序质量控制点进行识别和管控，对影响产品品质的关键因素如粉尘、水分等极度认真管理。
- 持续改进

通过内、外部审核和管理评审对质量管理体系持续改进，保证体系运行的充分性和有效性，并以高质量、高标准要求提升质量团队组织能力，打造行业标杆优秀团队。

公司具备电池材料、电芯、电池系统等全方位检测测试能力，集团检测中心已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证，并配置专业计量检验室，为生产和检验过程的测量设备有效性保驾护航，确保产品检验质量。

公司十分注重产品安全，为确保客户使用产品过程的健康安全，在所有产品设计开发中避免有害物质的使用，原材料采购过程中对原材料进行有害物质检测，制造过程、成品出货都满足QC080000有害物质过程管理体系要求，确保公司向客户交付的成品符合欧盟RoHS、REACH法规以及客户要求。同时，公司严格遵循中国及出口国/地区产品安全相关的法律法规及规范性文件要求，完成产品安全认证。



案例

锂电池入选国家级制造业单项冠军产品

2022年10月，第七批国家级制造业单项冠军企业（产品）公示名单发布，亿纬锂能锂亚硫酰氯电池产品入选。国家级制造业单项冠军认定标准严格，此次成功入选“国家级制造业单项冠军产品”，是对公司锂电池深厚的行业积淀、先进的技术水平、领先的市场地位、精益的质量水平的高度认可。



第七批国家级制造业单项冠军产品

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》和欧盟《通用数据保护条例(GDPR)》等国家或地区的法律法规，以“加强信息安全防范和保密意识，确保信息保密、完整、可用”为信息安全方针，高度重视信息安全管理，确保经营持续性的能力，打造高标准、满足监管要求的信息安全管理体系，为服务海内外客户奠定良好的信息安全基础。报告期内，公司未发生违反信息安全与隐私保护相关法律法规而受到相关部门的处罚事件。



·信息安全培训

▼ 提升全员信息安全意识

通过线上线下相结合的方式，开展全员信息安全培训。线上，信息安全课程作为新员工入职必修课程。线下，信息安全课程作为新员工入职和管理层培训班必修课程，并作为其他部门在职培训选修课程。另外，在e纬学堂上线信息安全宣导学习和网络安全意识培训课程，并通过企业微信信息安全小程序、邮箱、信息系统主页等途径定期进行全员信息安全宣导。

▼ 提高应对突发信息安全事件的能力

针对服务器故障、网络故障、存储系统故障、数据库系统故障、应用系统故障等不同突发事件类型，模拟应急场景，制定年度应急演练计划，并按计划严格实施，形成科学、有效、反应迅速的应急工作机制，确保信息化系统的运行安全和数据安全，最大限度减少突发事件带来的危害，提高信息安全。

▼ 完善信息安全管理制度

制定并完善《信息安全管理手册》《信息安全合规性管理程序》《加密管理程序》《信息安全事件管理程序》等内部管理文件。

▼ 提高信息数据安全

- 部署数据防泄漏系统，可根据人员行为、数据密级和已定义的规则智能判断是否拦截、审批和允许数据传输等。
- 部署堡垒机，严格限制办公环境到生产、测试环境的网络连通性，确保相关操作被有效监控和记录。
- 部署上网行为管理系统，针对员工在办公环境的泄密行为，实现一定程度的管理和防护。

客户关系

售后服务 公司用心维护公司与客户长期良好的合作关系，建立成熟的售前售后服务评价体系，致力于为客户提供优质的产品与服务。

■ 客诉管控流程

公司客诉管控流程遵守“2485原则”，即自接收投诉信息后2h首次回应，24h采取紧急措施并予以第二次回应，48h完成原因分析、制定对策并予以第三次回应，5天内实施对策、验证对策有效性并予以第四次回应，直至问题关闭。

“

2h 首次回应

24h 紧急措施&第二次回应

48h 原因分析、制定对策及第三次回应

5天内 实施对策、验证对策有效性及第四次回应



”

■ 电池系统售后服务体系

公司秉承“用心服务，让全球用户乐享安全出行和绿色能源”的服务宗旨，“人员专业可靠，服务贴心严谨，用户放心满意”的服务理念，建立完善的电池系统售后服务体系，获得全国商品售后服务达标认证五星级证书和售后服务体系完善程度认证（CTEAS）七星级（卓越）证书，报告期内已通过第二次监督审核。

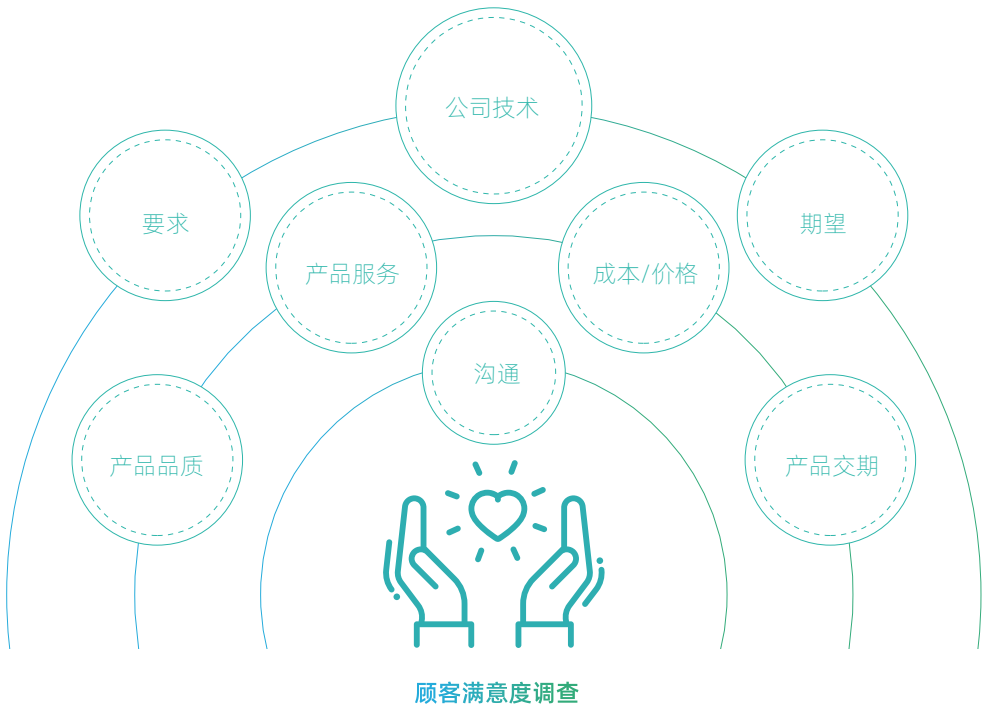
公司设立7*24h服务热线（400-050-3628），快速接收并响应客户售后服务需求。售后服务需求完成后进行客户回访确认，获取建议进行改善，持续提升用户满意度。报告期内，售后服务回访均分96.6分。针对客户的维修需求，公司采取驻点服务人员和服务商现场服务模式，及时解决客户维修需求。截至报告期末，已与全国范围内超120家服务商进行合作。

公司建立EVE大数据平台，从隐患排查预警、运行状态监测、强化数据分析等方面持续优化产品运行远程监控系统，做到电池安全异常预警、主动维护保养，有效减少售后问题，让用户安心使用。

2022年，公司正式上线售后IT化系统，以用户呼叫中心为原点，建设从接收服务需求报单到服务完结回访一体式维修调度中心，统筹相关服务商管理平台、现场手机记录终端及内部审批平台为一体，保障高质量完成现场服务，提升售后服务时效。

满意度调查

为及时了解客户对公司技术、产品品质、交期、服务、成本/价格、沟通等方面的建议与评价，公司每年定期开展2次顾客满意度调查。满意度调查结果作为调整经营策略和优化产品与服务的依据，以不断满足顾客当前和未来的要求和期望。



市场活动

为把握市场机遇，公司积极参与行业峰会、展会，携消费电池、动力电池等全面解决方案，与同行企业、客户进行深度交流，传递品牌价值。

关键绩效

行业峰会、展会 **25** 场次

重要会议演讲 **10** 余次

发布会 **4** 次

连续10年赞助及参与第39届国际电池研讨会



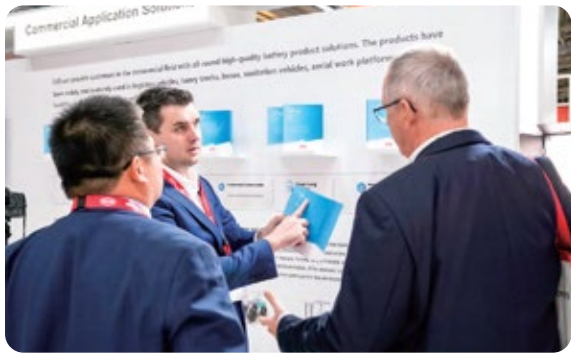
马来西亚有限公司揭牌成立



董事长出席2022高工锂电年会暨高工金球奖颁奖典礼



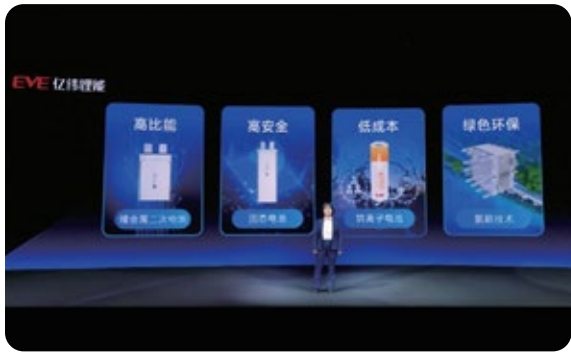
欧洲（德国）电力及能源展览会



LF560K储能电池战略发布会



新技术新产品发布会





06

职业健康 与安全生产

安全生产是锂电池企业的核心竞争力。亿纬锂能以“0伤害，0冒烟”为安全愿景，重视安全生产与职业健康管理，为员工提供安全、健康的工作环境，保障公司可持续经营。

- “不惜时间、不惜人力、不惜金钱”的安全风格
- 共开展**5,565**次应急演练，完成率**100%**

本章涉及的议题

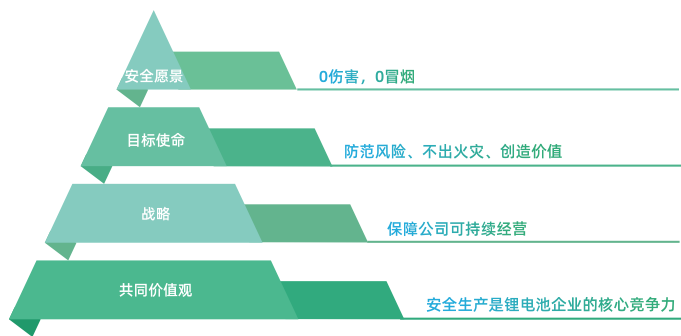
- 员工安全

贡献SDGs



安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《企业安全生产标准化基本规范》等有关法律法规和规范性文件，以“不惜时间、不惜人力、不惜金钱”的安全风格，将安全生产作为最高优先级的事项，搭建切实有效的职业健康安全管理体系，保障公司安全持续运营。截至报告期末，公司及3个成熟运营的境内控股子公司已通过“安全生产标准化”三级达标企业认证，公司及4个成熟运营的境内控股子公司已通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证*。



安全管理

公司通过落实安全生产主体责任，建立并完善“双重预防”机制，加强安全生产管理，有效消除安全隐患，持续识别和减量安全风险，确保生产经营活动平稳运行。报告期内，公司未发生重大生产安全事故，未因违反安全生产法律法规而受到行政处罚。

落实安全生产主体责任

公司落实全员安全生产责任制，明确“三管三必须”的责任主体原则，制定和层层夯实安全生产目标，全员理解并签订安全生产责任书，实施季度和年度安全生产责任制考核，安全绩效与组织绩效、个人绩效强相关。公司成立以总裁为主任的安全生产委员会，并设立防火防爆、机械安全、员工健康等3个专门委员会，各经营单位成立安全生产分委员会，领导和协调本单位的职业健康和安全生产工作。



公司安全生产委员会会议

*注：通过ISO 45001:2018职业健康安全管理体系认证的4个境内控股子公司为亿纬动力、亿纬集能、荆门创能、宁波创能；通过“安全生产标准化”三级达标企业认证的3个境内控股子公司为荆门创能、宁波创能、武汉孚安特。

制定企业安全生产管理手册和技术标准

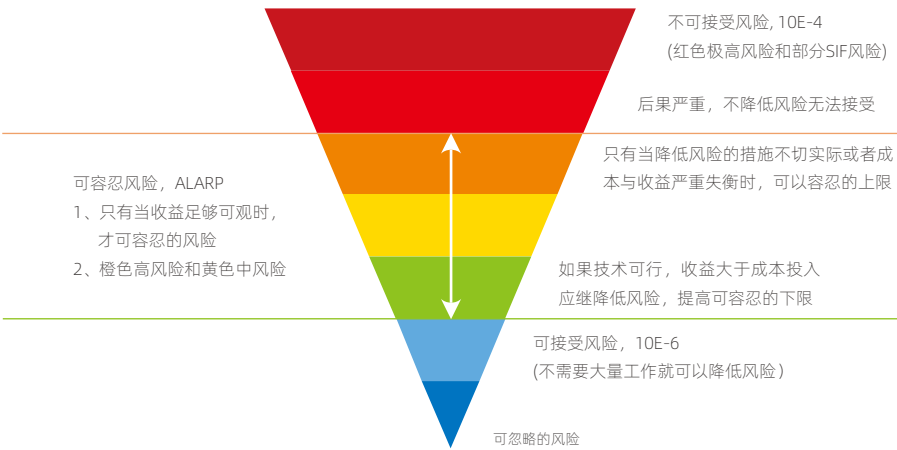
根据锂电池行业职业健康和安全生产的特点，公司修订完善《锂离子电池工厂建设EHS管理手册》《运营工厂EHS管理手册》《员工职业健康安全手册》《锂离子电池工厂建设EHS技术标准》等管理制度和企业标准，指导、规范工厂的建设和运营过程的EHS管理。

建设双重预防机制

公司全面推进安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，实施“风险管控五色图”及“安全组织网格化”，鼓励全员报告风险和减量风险，全体员工对工作岗位和管辖领域的风险变化进行评价，从源头上系统辨识危险源和风险、分级管控风险。2022年，公司报告和减量风险868项。公司实施重大隐患治理情况向应急管理部门和企业职工代表大会双报告制度，实行自查自改闭环管理，消除事故隐患，有效遏制重特重大事故。

风险等级	报告风险	减量风险	认定部门
SIF风险	通报表扬	记小功	子公司安环中心
极高风险	嘉奖	记特大功 记大功	总部安环中心 子公司安环中心
高风险	通报表扬	记小功 嘉奖	子公司安环中心 事业部安环中心
中风险	部门激励	通报表扬	产品线/工厂安全环境部
低风险	部门激励	部门激励	部门/车间
轻微风险	部门激励	部门激励	部门/车间

全员识别风险奖励制度



风险可接受标准

■ 实现全员积极参与

公司各级管理人员践行“安全100”工程，报告期内管理人员人均开展169件安全相关管理工作，实施看得见的、可以感受到的、有色彩的安全管理行动，形成安全领导力。公司内部建立员工奖励机制，任何员工都可通过多种渠道上报隐患和未遂事件获得奖励，调动全员参与积极性。公司开展全员讲安全（T-Talk）活动，鼓励一线员工结合岗位职责向班组同事分享自己的EHS知识和经验，提升团队安全意识。

践行安全
100 工程
管理人员人均开展
169 件安全相关工作



全员讲安全活动

■ 相关方安全管理

公司制定《相关方及外用工管理规定》，明确相关方安全职责，建立相关方安全管理绩效指标并实施季度评价；与相关方签订安全管理协议，协调施工、监理等相关方开展安全告知、安全培训、安全技术交底、安全专项施工方案评审等安全管理工作；强化施工现场安全监管，将相关方纳入属地单位的安全管理范围，做好现场安全巡查、监护，及时纠正和改进施工过程中出现的安全隐患和违章行为；将高风险安全防范技术措施列入合同条款标准化实施，并纳入危险作业审批进行管控，切实保障进入我司作业人员的职业健康安全。



安全告知
安全培训
安全技术交底
安全专项施工方案评审

▶ 应急准备与响应

公司严格遵守安全生产和应急管理的有关规定，建立健全应急管理机制，充实各基地应急救援队伍，并定期开展各类应急演练，积极应对可能面临的各类事故和灾害，保障员工生命健康和公司财产安全。

■ 应急演练

报告期内，公司持续健全公司级、工厂级、班组级应急演练体系，开展火灾疏散、危化品泄露、触电等各类场景的应急演练5,565次，提升各级ERT（应急响应小组）组织的应急处置能力。



亿纬动力综合应急演练



三级联动应急演练



公司级综合应急演练

■ 提升应急保障能力

公司持续健全应急预案体系，以确保其适用性和有效性；设立三级应急响应机制，以基层应急小组、兼职消防队、专职消防队作为主要的应急救援力量。截至报告期末，公司专、兼职消防队伍共有指战员578人，基层应急小组成员数达3,000余人。公司制定发布了《锂电池企业消防应急队伍装备标准》，初步实现装备的标准化与专业化管理。惠州、荆门、潼湖基地持续推进智能化的应急处置技术，包括在制造装备上安装早期监测预警装置和消防装置，在高架仓库型式电池生产与仓储设施配备应急系统等。

安全文化

公司以关心和维护员工健康安全为根本，通过落实员工安全教育培训，组织开展形式多样的安全活动，提升全员安全意识，营造浓厚的安全文化氛围。

安全教育培训

公司积极落实多领域、全覆盖的安全生产教育培训，认真开展新员工三级安全教育、转岗和复工人员安全教育、“四新”（新工艺、新技术、新材料、新设备）教育、职业健康教育等培训，面向所有新入职员工开展安全常识教育、消防安全教育以及初起火灾灭火方法实操培训。



红十字会急救员培训



初起火灾灭火方法实操培训



第十届消防运动会

消防宣传月——“小小消防员”

“安全100天”活动专题研讨会

叉车操作技能竞赛活动

安全文化活动

公司每年开展消防运动会、“安全应知应会”、“安全100天”以及叉车操作技能竞赛等特色职业健康安全文化活动，提升一线员工安全意识。



2022年，亿纬锂能共开展3次企业专兼职消防队会操比武，打造纪律严明、作风优良的“消防铁军”。

职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》及其他相关法律法规的要求，坚持“预防为主、防治结合”的工作方针，把改善作业环境、强化员工职业健康管理作为重点工作，为全体员工营造健康、安全的工作环境。

	设置了以人力资源中心副总裁为主任、HR管理人员、EHS管理人员为成员的员工健康专门委员会，归口协调职业病防治工作。
	工作场所车间布局合理，配备了与职业病危害因素防护要求相适应的职业病防护设施，并落实日常检查与维护。2022年职业病危害因素管控有效，检测结果显示化学因素中81.8%的点位小于10%接触限值，98.3%的点位小于50%接触限值。
	组织职业健康检查，确保每一位从事接触职业病危害因素的劳动者接受上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。报告期内，无职业病病例。
	保证充足的职业病防治资金投入，并保持逐年增长。优化工作环境，不断完善职业病防护设施，为劳动者提供合格、适用的劳动防护用品。
	坚持落实有害物质管控，对新导入的化学品物料进行资料、检测报告审查，并定期委托有资质的第三方机构对生产性化学原辅材料进行挥发性组分检测，从源头消除和替代有害物质。
	定期委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构进行职业病危害现状评价，根据评价结论及建议落实持续改善措施。

07

环境保护

亿纬锂能非常重视管理经营活动中的能源消耗、污染物和二氧化碳排放、产品梯次利用与回收、自然资源消耗，通过提高可再生能源与储能产品的应用比例，充分应用绿色智能制造产线，布局废旧锂电池回收利用产业链，以减少对环境的影响。公司坚持环境信息公开，增进社区、公众交流和了解，为社区提供力所能及的帮助和服务。

• 光伏装机容量 **16.3** MW

• 亿纬动力第十一工厂获得碳中和宣告核查声明

本章涉及的议题

- 污染物管理
- 碳排放管理
- 资源循环使用
- 节能降耗

贡献SDGs



应对气候变化

公司以“打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献”为愿景，积极应对气候变化所带来的机遇与挑战，深耕新能源领域，为社会提供绿色产品，推动社会经济的低碳转型。

当前，公司已搭建职责明确的可持续发展组织架构，由可持续发展委员会负责制定应对气候变化的策略、行动计划和风险管理政策，对目标进展进行全面监督和管理。同时，公司设立碳排放管理委员会，全面管理组织碳排放和产品碳足迹工作。



风险与机遇管理

基于行业特性和实际运营情况，公司识别了已有或潜在面临的气候相关风险与机遇，并将其纳入管理工作计划中。

风险/机遇类型	风险因子	产生影响	应对措施
物理风险	自然灾害	<ul style="list-style-type: none">台风、洪水等自然灾害导致能源和原材料供应受阻。	<ul style="list-style-type: none">为应对极端天气和自然灾害带来的影响，公司制定《应急计划和响应控制程序》，建立应急管理机制以应对固定资产贬值、劳动力损失和供应链中断等事件。制定能源供应安全的工作方案，降低停电、停气带来的经营损失。
	法律法规	<ul style="list-style-type: none">不遵守法律法规将被追究法律和经济责任，造成损失。	<ul style="list-style-type: none">严格遵守运营所在地区和产品销售所在地区的法律法规要求，确保合规运营。
	新兴法规	<ul style="list-style-type: none">未及时研判碳排放领域等新兴法规风险，造成碳市场履约成本风险。	<ul style="list-style-type: none">定期关注新兴法规要求，加强产品碳足迹、温室气体排放的管理措施。
	市场变化	<ul style="list-style-type: none">不可再生资源 and 能源稀缺带来原料价格波动风险。	<ul style="list-style-type: none">建立完善的战略供应链，积极布局原材料项目，保障供应链稳定性。
转型风险	企业声誉	<ul style="list-style-type: none">利益相关方认为企业应当肩负社会责任，制定减少碳排放的计划。	<ul style="list-style-type: none">积极响应市场和客户的期待，开展碳排放管理工作，提升低碳表现。
	市场变化	<ul style="list-style-type: none">消费者提倡绿色低碳的理念，低碳产品的需求增加。	<ul style="list-style-type: none">把握机遇，公司充分发挥技术优势，进入储能和动力电池的市场，并持续提高低碳产品的竞争力。
市场机遇	资源效率变化	<ul style="list-style-type: none">通过开展能源、水资源、物料资源管理以及对设备进行技术改造等措施，降低公司运营资源利用量，减少二氧化碳排放。	<ul style="list-style-type: none">通过可再生能源应用、节能技改措施、工艺设备升级等方式，提高能源利用效率和生产韧性。

碳排放管理

2022年，公司设立碳排放管理委员会，识别碳排放法律法规及标准、风险与机遇，制定公司碳排放管理目标，策划开展组织温室气体与产品碳足迹工作。公司引进碳排放管理软件和辅导机构，通过盘查核查工作，持续降低组织温室气体排放与产品碳足迹。

开展温室气体盘查



公司每年定期开展温室气体盘查，摸清碳排放量变化情况。2022年，公司邀请专业第三方机构对公司及7家成熟运营的子公司开展温室气体核查工作，核查内容包括公司2022年范围一、范围二和部分范围三的温室气体排放量数据。

开展产品碳足迹研究

公司通过引入外部专业的产品全生命周期管理软件，对电池产品全生命周期的碳足迹进行评估与研究，为制定公司碳中和目标和策划减碳路线图提供科学依据。2022年2月，公司参与制定的《锂离子电池产品碳足迹评价导则》团体标准正式发布，为整个锂电池行业核算产品的碳排放足迹提供指导。

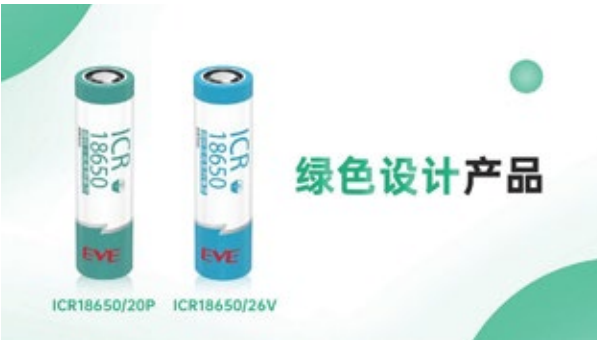
案例 “双碳”直播

在全球汽车电动化、新型电力系统和“双碳”政策的推动下，亿纬锂能致力于在21世纪为人类的可持续发展做出贡献，以修复工业革命以来人类对地球环境的伤害。在此背景下，我们组织了以“双碳”为主题的直播活动，宣讲公司的节能减排理念和所采取的行动，绿色低碳供应链建设，更高效的液冷储能系统以及LF系列储能电池。



绿色设计产品

公司按照产品全生命周期，在产品开发阶段考虑原辅材料使用、生产和回收处理等各个环节对资源环境造成的影响，通过产品原料选择、清洁生产工艺技术、资源循环利用和无害化处置等行动，降低生产过程中的资源消耗和废弃物产生量。报告期内，共有2款产品（ICR18650/20P与ICR18650/26V）被工业和信息化部评定为绿色设计产品，其他型号产品申报工作有序推进中。



产品原料选择

对组成产品的原材料和部品中含有的环境有害物质实施管制。



清洁生产工艺技术

通过优化搅拌、表面涂层等工序，提高电池循环性能；持续开展清洁生产工作，降低公司能耗和物耗，提高生产效率。



资源化循环利用

废旧材料、废旧电池进行再利用回收；NMP废气进行冷凝回收再利用。



规范处置

制定电池产品规范，废电池处置符合国家环境保护的要求，并交由具备资质的专业回收公司进行处理。

零碳工厂

公司贯彻“绿色、低碳、可持续”的发展理念，并将该理念融入产品设计、生产和运营管理的整个生命周期，以此开发出一系列绿色低碳的新产品、新技术、新工艺。

公司规划零碳工厂路径，从工厂规划阶段就对策划方案进行持续评估和论证，使新工厂、新产线高效地生产电池，以更低的能耗为社会提供更优质的产品。具体方案包括：

- 集中规划产能，规模化生产
- 使用高速高性能高效生产设备
- 自动装卸货系统、物流线、AGV全覆盖
- 人工智能技术、5G技术赋能生产
- 清洁能源使用
- 热能回收利用
- 储能电站、水蓄冷设施
- 专家团



2022年，公司开展近零碳工厂建设与工厂碳中和核查工作，选取亿纬动力为碳中和试点工厂，通过数字化管理、清洁能源使用、闭环回收废料、绿色运营等措施实现工厂的碳中和目标，获得了碳中和宣告核查声明证书。

资源高效利用

节能降耗

开展节能管理 为贯彻落实有关能源方针、政策、法律和其他要求，进一步规范各项能源管理活动，公司按照ISO 50001:2018能源管理体系要求建立公司能源管理体系，制定并完善《能源管理体系手册》《能源管理措施控制程序》《节能降耗管理规定》等内部制度和文件。截至报告期末，公司及2个成熟运营的境内控股子公司已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证*，通过系统性的管理与科学的节能方法，持续降低能源消耗总量。



能源方针：以更优的能源利用效率，为社会提供绿色产品

引入节能技术，实施节能技改

公司积极引入先进节能技术，通过工艺优化、节能技改、提高可再生能源占比等多种方法持续降低能源消耗，提高能源利用效率；利用工业物联网技术完善升级空压机系统、制冷系统的智能控制，建设园区水蓄冷系统、电化学储能电站、分布式光伏电站提升负荷柔性调控，保障工厂的持续生产，减少能源消耗。报告期内，公司共开展并完成重点节能技改措施40项，实现单位产品综合能耗与单位产品碳排放量同比下降。

案例 冷凝水回收

亿纬动力生产工序使用蒸汽后，产生蒸汽冷凝水。为充分利用余热资源，通过热水箱将蒸汽冷凝水回收提供给除湿机再生加热使用，减少工厂的能源消耗量和水资源消耗量。



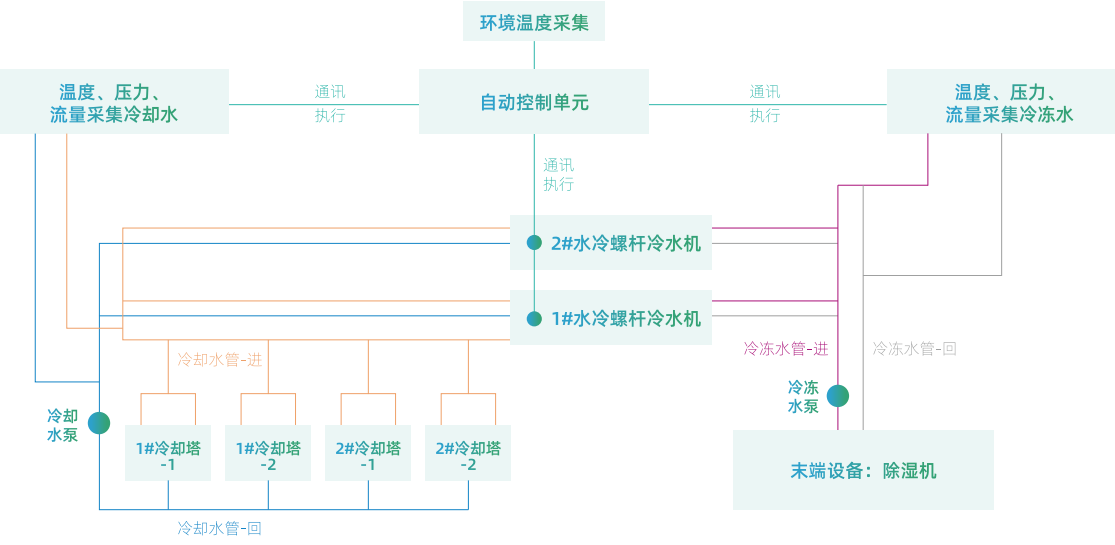
*注：通过ISO 50001：2018能源管理体系认证的2家境内控股子公司为亿纬动力、亿纬集能。

案例 蓄冷站能效提升项目

公司惠州仲恺工厂实施蓄冷站能效提升项目，从制冷系统的全过程周期中分析发现问题，制定改善措施、完善保养标准、优化运行参数与管理过程，通过PDCA循环，实现COP同比提升25.7%。

案例 集中制冷项目

- 1、公司惠州西坑工厂建设数字智能控制系统，系统与每台主机通讯，运用模糊控制系统进行动态调整，保障设备运行处于高效能状态；
- 2、优化系统管路，采用疏水弯及45度斜接方式对接，减小管路阻力，降低水泵运行能耗。



案例 储能电站

2022年期间，在多个基地规划建设电化学储能电站19.45MW。储能电站建设采取预制集装箱式方案，模式采取“自储自用”，10KV电压等级或低压并网接入，系统按每日两充两放的模式运行，用于厂区负荷调节和削峰填谷，惠州基地电化学储能电站参与电力交易市场需求侧响应，实现厂区节能降费，提升社区微电网韧性。

■ 全员节能减碳活动

公司每年定期举办节能宣传周活动，通过推广绿色运营理念，表彰优秀的节能行动，将节能低碳融入每个员工的日常工作与生活，培养全员参与的节能文化。植树节组织员工参与植树减碳活动，理解生态价值，提升低碳行动力，为减少二氧化碳排放尽一份微薄之力。

▼ 2022年节能宣传周活动



▼ 员工植树减碳活动



▶ 清洁能源

公司通过采购绿色电力和加大屋顶光伏建设规模，提升绿电占比，降低二氧化碳排放。截至报告期末，累计光伏装机容量16.3MW，预计年发电量16,432.6MWh，每年减少碳排放量约9,372t。未来将扩大光伏电站的建设规模，提高太阳能的利用与绿电消纳。



注：采用《关于做好2023-2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》（环办气候函〔2023〕43号）公布的2022年度全国电网平均排放因子为0.5703t CO₂/MWh。

水资源管理

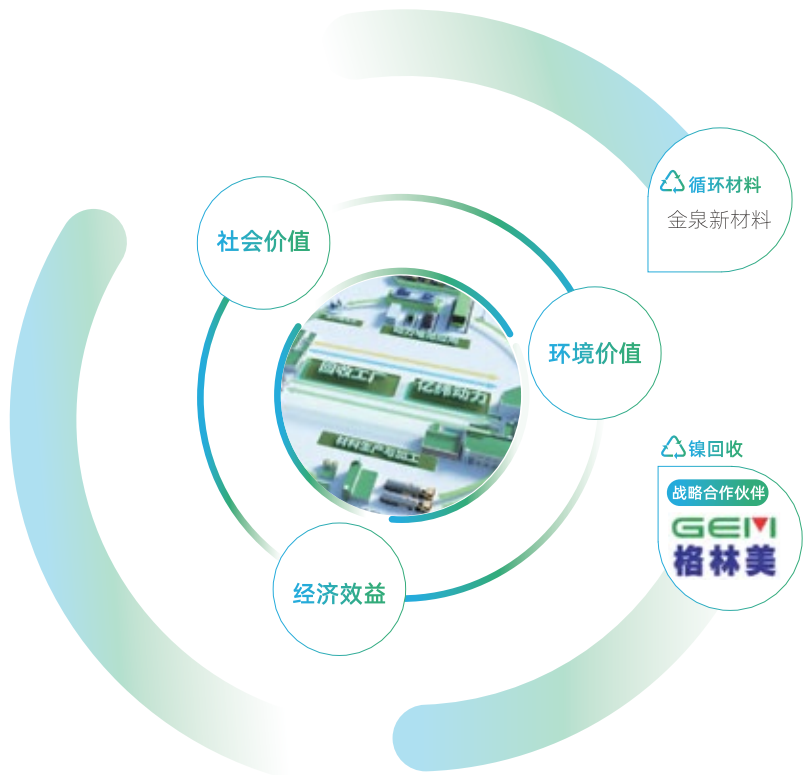
公司严格遵循法律法规进行环境影响评价，在选址建厂初期对当地水资源情况进行充分考虑。在生产运营阶段，公司积极推动水资源回收和再利用工作，生产废水经深度处理工艺处理后回用于冷却系统补水，减少水资源消耗和污水排放。

案例 生产废水中水回用

惠州亿纬动力生产过程产生的生产废水，经废水站的中水回用深度处理系统处理达标后，用于补充冷却塔运行过程中自然蒸发的水量，平均减少冷却塔新鲜水用量20吨/天，实现生产废水“零排放”。



材料循环利用



为实现电池全生命周期低碳管理，公司研发低碳环保的废旧锂电池回收利用技术，积极拓展资源回收、技术与市场链的外部合作，构建起“废旧锂电池-化学材料-电池材料-锂电池”循环经济绿色供应链，实现经济效益与环境、社会价值多赢。2022年，公司与湖北金泉新材料达成合作协议，计划在2023年投产1.8万吨/年废旧锂电池综合回收利用项目，回收利用生产过程产生的电池废料，进一步实现电池废料的循环利用。

环境管理

公司秉承“遵守法律、持续改进、防治污染、节能减排，以更优的能源利用效率，为社会提供绿色产品”的可持续发展理念，以环境管理体系为基础，建立健全环境管理制度，不断从管理和技术等层面进行创新与实践，减少自身运营对环境的影响。截至报告期末，公司及4个成熟运营的境内控股子公司已通过ISO 14001: 2015环境管理体系认证*，公司及亿纬动力获评工业和信息化部“国家级绿色工厂”称号，宁波创能获评“奉化区2022年度三星级绿色工厂”称号。

报告期内，公司不存在因违反生态环境保护相关法律法规而受到行政处罚的情形，未发生重大环保事故和重大环保问题。

公司及亿纬动力	· 国家级绿色工厂 ·	宁波创能	· 2022年度三星级绿色工厂 ·
---------	-------------	------	-------------------




* 注：通过ISO 14001:2015环境管理体系认证的4家境内控股子公司为亿纬动力、亿纬集能、荆门创能、宁波创能。

污染物管理


公司严格遵守运营所在地环境保护相关法律法规及环保要求，对生产运营过程中产生的废水、废气、噪声和固体废弃物制定有效的管理制度，开展严格的污染物管理工作，并根据自身情况制定污染物年度目标管理方案，采取积极的减量措施。同时，公司制定年度环境自行监测方案，通过自行检测、在线检测和第三方检测等形式，开展环境监测工作。报告期内，各项污染物监测频次和监测结果均符合相关标准要求，并进行环境信息公开。

废水管理

公司制定《“雨、污、废”水管理规定》，规范公司各厂区雨水、生活污水、生产废水的管理，已建和在建工厂均按照“雨污分流、污污分流”原则设计和建设给排水系统。



生产废水：
经废水处理设施处理后达标排放，或采用深度处理工艺处理后回用。



生活污水：
经预处理后由市政污水管网收集至城市污水处理厂处理达标排放。

废气管理

公司制定《废气管理规定》，规范公司各厂区废气管理和监督、监测工作，保障各厂区生产经营活动产生的废气合规排放。各类废气均配套有相应的废气治理设施。报告期内，各废气治理设施运行正常，废气均经处理达标后排放。

减排项目：报告期内，公司惠州仲恺工厂A区锅炉实施低氮燃烧改造，改造后其氮氧化物排放浓度由<150mg/m³降低至<50mg/m³，实现减排。



• 锅炉低氮燃烧器技改

固体废弃物管理

公司制定《固体废弃物管理规定》，规范公司各类固体废弃物的分类、收集、贮存和处理，确保在环保合规的前提下减少固体废弃物的产生，提高固体废弃物回收再生利用率，根据各工厂情况制定年度固废管理指标及减量目标。



• 分类处置

生活垃圾交由环卫部门处理；废铝箔、废铜箔、废极片和废电芯等一般工业固体废物交由固废回收商回收处置；废有机溶剂、废电解液、废抹布、废指套和废胶水等危险废物委托有资质的危险废物处置单位处置。

• 处置合规

定期对固废回收商、危险废物处置单位进行资料和现场审核，评估其主体资格和技术能力，追踪处置过程，确保处置合规。

• 循环利用

NMP废气经冷凝回收，交NMP供应商提纯后作为原辅料重新供应工厂使用，实现废弃物循环利用。

• 减少填埋

开展废水处理污泥危险废物属性鉴别项目，根据污泥的非危险废物特性，处置方式由填埋改为水泥窑协同处置，减少填埋量。



重点排污单位环境信息公开

2022年，子公司亿纬动力被所在地生态环境管理部门列为水环境、大气环境重点排污单位，其生态环境行政许可信息与排放情况如下表所示。

重点排污单位生态环境行政许可信息

公司名称	审批文件	文号	获取时间
湖北亿纬动力有限公司	20GWh高比能磷酸铁锂储能动力电池项目变更环评批复	荆环掇审【2022】28号	2022年7月29日
	12J厂新增3台工业X射线CT项目环评批复	荆环审【2022】35号	2022年5月26日
	HBF16GWh乘用车锂离子动力电池项目新增3台工业X射线CT项目环评批复	荆环审【2022】42号	2022年8月4日
	新增4台工业X射线CT项目环评批复	荆环审【2022】64号	2022年9月6日
	二区8J9J新增2台工业X射线CT项目环评批复	荆环审【2022】70号	2022年10月26日
	辐射安全许可（重新申领）	鄂环辐证【H0123】	2022年12月12日
	排污许可证	914208000500011598001Q	2019年11月15日
	排污许可证（延续）	914208000500011598001Q	2022年11月15日
	排污许可证（重新申领）	914208000500011598001Q	2022年11月28日

重点排污单位排放情况

公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	平均排放浓度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
湖北亿纬动力有限公司	非甲烷总烃	有组织	24	一区 二区 三区 四区	13.57 mg/m³	《电池工业污染物排放标准》（GB 30484-2013）表5锂离子/锂电池标准：50 mg/m³	17.810 t/a	161.898 t/a	无
	二氧化硫	有组织	1	二区	2.57 mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》（GB 13271-2014）表3中的燃气锅炉标准：50 mg/m³	0.170 t/a	3.896 t/a	无
	氮氧化物	有组织	1	二区	53.8 mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》（GB 13271-2014）表3中的燃气锅炉标准：150 mg/m³	4.871 t/a	18.777 t/a	无
	颗粒物	有组织	1	二区	3.0 mg/m³	《锅炉大气污染物排放标准》（GB 13271-2014）表3中的燃气锅炉标准：20 mg/m³	0.227 t/a	2.387 t/a	无
	化学需氧量（工业废水）	间歇	2	二区 四区	13.25 mg/L	《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）表2中的间接排放标准：150 mg/L 《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）中一级A标准：50 mg/L 《GB18918-2002）中一级A标准：50 mg/L	0.253 t/a	8.345 t/a	无
	氨氮（工业废水）	间歇	2	二区 四区	0.166 mg/L	《电池工业污染物排放标准》（GB30484-2013）表2中的间接排放标准：30 mg/L 《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）中一级A标准：5(8) mg/L	0.0047 t/a	0.761 t/a	无

注：排放总量为进入外环境的量，以排放浓度均值计算。



08

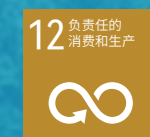
可持续供应链

企业的高质量发展离不开合作伙伴给予的友好支持。亿纬锂能视供应商为重要的合作伙伴，将可持续发展理念融入供应链管理，构建负责的供应链体系，实现与供应商合作共赢、共创美好新时代。

本章涉及的议题

• 负责任采购

贡献SDGs



供应链管理

公司制定《供应商管理程序》《供应商业绩评价管理规定》《供应商审核及辅导管理规定》，构建完善的供应链管理流程，对供应商准入、选择与使用、审核评价等全流程实施严格管控，管理供应链风险，提升采购的透明度和规范性，充分保障双方权益。

公司在选用新供应商时，对目标供应商的基本信息、质量认证体系、技术信息、财务信息、品质管控信息、知识产权等进行充分调查。针对潜在供应商，公司将对其质量管理体系、有害物质管理系统、社会与环境责任、环境管理系统、信息安全体系进行全面审核，输出《供应商审核评估报告》，并对供应商进行《供应商环境有害物质风险评价》，确保选择符合要求的供应商，满足公司高质量、可持续的发展需求。针对合格供应商，公司制定和实施供应商月度业绩评价和年度审核计划，并根据审核结果对供应商进行更有针对性的管理和激励。

公司秉持“帮、扶、带”的供应商管理原则，鼓励各基地推进本地化采购。截至报告期末，公司原材料本地化供应商占比为30.24%*，有效降低物料供应风险，支持当地经济发展。同时，公司不断强化与供应商的合作关系，关键供应商数量占比为64.55%。

案例

“面向新时代，携手共盈” 供应商年会

2022年12月16日，以“面向新时代，携手共盈”为主题的亿纬锂能2023年度供应商年会在惠州举行，共有194家合作供应商代表参与，一起见证亿纬锂能2022年的发展成果，共话2023年发展趋势与新机遇。为感谢广大供应商的鼎力支持与信任，亿纬锂能评选出“优秀供应商”“优秀服务”“联合创新”“卓越质量”“优秀协同”5大奖项，共80余家供应商获奖。



*注：此数据为采购金额占比，以公司总部所在广东省为计算范围。

负责任采购

公司从遵守法律法规、劳工标准、职业健康安全、环境保护以及商业道德等多个方面不断完善供应商管理制度，将企业社会责任、环境保护等可持续发展要求纳入供应商的前期选择与导入、审核与评价等流程，保障可持续发展要求在供应链管理中的有效落实。

前期选择与导入	<ul style="list-style-type: none">• 将企业社会责任作为新进供应商必要审核程序• 与供应商签署《社会责任、职业健康安全、环境保护和商业道德要求告知书》《负责任矿产供应商尽职管理协议》《供应商廉洁承诺书》《环境有害物质不使用承诺书》《质量保证协议》等合同及协议• 2022年共计新导入及审核供应商数量为82家
审核与评价	<ul style="list-style-type: none">• 每年进行供应商环境保护、社会责任表现的年度审核和评价• 2022年共计完成93家供应商的年度审核评价

2022年在社会责任、职业健康安全、环境保护和商业道德方面，未出现供应商相关的负面影响，具体内容规定如下：



社会责任

社会责任国际标准、国际人权标准、禁止使用童工、强迫或强制性劳动、劳工保障等



职业健康安全

职业健康安全体系、安全健康的工作环境、充分的健康和安全教育培训、符合规定的劳动防护用品、定期健康检查等



环境保护

环境管理体系、环保合规、有害物质管理、节能减排、产品环保等



商业道德

商业诚信、无不正当利益、知识产权、信息保护等

63

避免冲突矿产

公司在生产运营过程中涉及矿产资源的使用。公司认识到在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、贸易、处理、出口存在可能形成重大负面影响的风险，并具备尊重人权、不助长冲突的义务。为处理负责任矿产供应链的风险与隐患，公司制定并公布了《负责任矿产资源供应链的尽责管理政策》《供应链尽责管理申诉管理规定》，承诺加强同行业及利益相关方的沟通与合作，持续提高负责任矿产供应链尽责管理能力。

公司《负责任矿产供应链尽责管理政策》采纳了中国五矿化工进出口商会（CCCMC）发布的《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》、经济合作与发展组织（OECD）发布的《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域矿石的负责任供应链尽职管理指南》以及《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》第1502条关于负责任矿产供应链的法律要求等内容，并将其纳入与供应商签订的合同协议中。此政策可于亿纬锂能官网“关于我们”中“社会责任”板块进行查阅。



- 公司承诺在负责任矿产供应链运营实践中识别和管理以下风险：
- 严重侵犯人权的行为
 - 直接或间接支持非法的有组织武装团体和公共或私人安全武装
 - 腐败、洗钱和向政府支付的各项费用
 - 土地权利、排放和小作坊
 - 职业健康与安全
 - 童工

公司不断更新完善尽职管理体系，使其满足OEC指南和RMAP（RMI负责任矿产保证流程）最新的审核标准。公司每年对原材料供应商进行尽职调查，通过对供应商的合法性、质量保证程度和符合性进行复审验证，作为采纳或取消其供方资格的依据。调查过程中，如果发现任何不符合项，将要求供应商整改；整改后，如还不能满足要求的，将立即中止与该公司采购并退回所购的不符合原料，至少两年内不能列入合格供应商名单。

公司制定并执行《采购控制程序》《产品的监视与测量控制程序》《产品标识与可追溯性程序》等多项内部程序，限制和阻止任何“冲突原料”和不明原料进入公司原料供应链，通过实施标识和可追溯性管理流程，保障所有原料在存储和使用过程中的可追溯和可控制。

公司通过对上游原料供应商的尽职调查，向所有供应商宣传“OECD对受冲突影响地区和高风险地区矿物负责任供应链的尽职调查指南”、RMAP评估标准、透明度和负责任供应链的要求。同时提醒和督促上游原料供应商合法合规经营，所有供应商都需承诺所供原料为“非冲突原料”。

截至报告期末，公司已接收主要客户针对责任矿产供应链进行调查，调查结果符合客户要求。





09

关爱员工

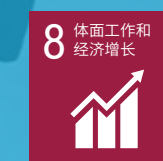
人才是企业之源。亿纬锂能坚持“以人才驱动创新，以创新成就市场竞争力”的理念，关注文化建设，营造和谐、进取的氛围，打造个人与公司共同发展的平台，让人才在公司收获成就感和幸福感。

· 员工满意度连续 5 年上升

本章涉及的议题

· 员工权益 · 培训与发展 · 员工关怀

贡献SDGs



公平与尊重

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》等相关法律法规，保障员工合法权益，为员工提供多元化、公平公正的开放式工作环境。

平等雇佣

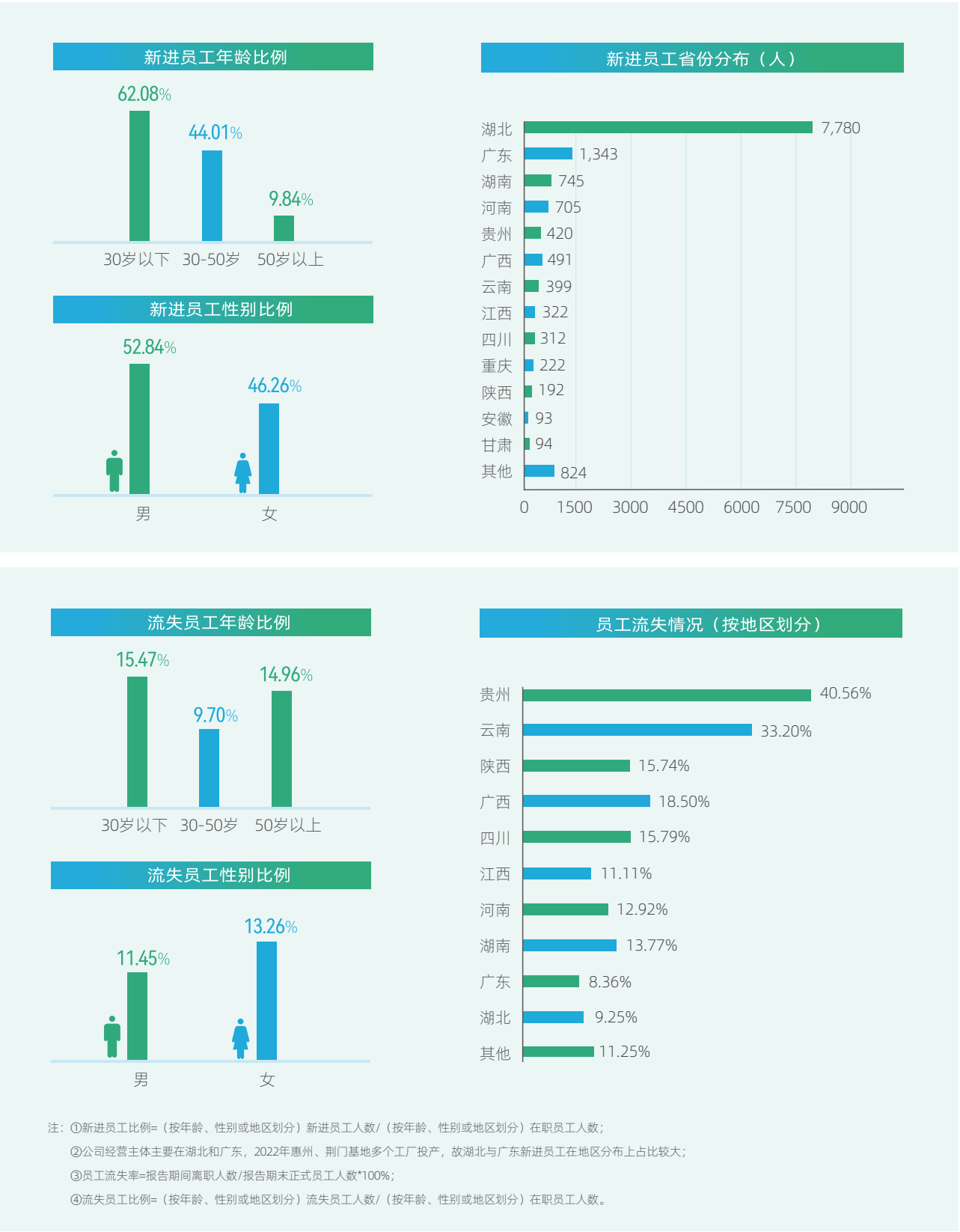
公司严格遵守运营所在国家及地区的相关劳动法律法规和内部《招聘管理规定》，秉承“公平、公正、公开”的专业原则，选贤任能，保证招聘流程以及甄选标准的一致性和客观性，明确劳资双方的权利与义务。公司依法禁止强迫劳动、童工雇佣行为，反对一切因种族、民族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、年龄、婚姻状况或政治关系等产生的歧视行为，致力于打造平等、和谐、包容的工作环境。报告期内，公司未发生任何用工歧视、使用童工和强迫劳动的违法现象。

公司支持本地化雇佣，为当地创造更多的就业机会。2022年9月，公司响应惠州市政府“稳经济、保就业”的工作要求，参与3场“云招聘”直播带岗，直播观看总人数达27+万。



▲ 2022惠州市离校未就业高校毕业生专场云招聘会

雇佣数据	
指标	2022年
员工总数	27,427人
30岁以下	10,768人
30岁至50岁	16,405人
50岁以上	254人
男	18,896人
女	8,531人
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
新进员工	13,942人
员工流失率	12.01%



民主沟通

公司倾听员工意见、关注员工诉求、高度重视员工心声，开设了线上及线下双渠道沟通，了解员工真实想法，并及时做出回应。线上沟通渠道包含亿纬生活APP、服务热线、意见信箱、员工满意度调查等；线下沟通渠道包含员工座谈会、现场沟通渠道、员工服务中心、专项访谈沟通等。同时，公司工会定期组织员工沟通座谈会，不定期参与公司涉及员工重大利益的规章制度制订，切实落实员工的知情权、参与权和监督权。

关键绩效



薪酬与福利

薪酬体系

2022年度，公司优化年度调薪方案，赋能管理者，精准识别核心人才，保证薪酬的竞争力；同时，年终奖金包与公司业绩直接挂钩，确保激励性与公平性，通过显性化的薪酬制度，吸引、保留和激励优秀人才。

股权激励

公司不断深化股权激励体系，构建多层次的激励结构，提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。2022年度，公司实施第九期员工持股计划，吸引和保留中基层骨干员工和优秀人才；同时，第七期员工持股计划售出和第三期限制性股票100%达成业绩考核要求，有效激发关键人才和核心人才的工作积极性和创造性。通过各种形式的股权激励，使得各类人才与公司发展目标保持一致，实现利益共享。

法定福利

社会保险、公积金、有薪假（法定节假日、婚嫁、产检假、产假、育儿假、看护假、哺乳假、公假、病假、工伤假、丧假、年假等）。2022年，公司共1,325人请育儿假，总天数达7,800+天。

额外福利

节日福利&年度福利：新春、中秋、端午等节日礼品；
固定活动类福利：厂庆、协会、生日会等；
专项福利：周年礼、结婚礼、退休礼；
衣食住行：体检、通勤车、交通补助、子女托管等。

培训与发展

人才培养与成长

人才培养和人才成长，是企业发展的主要力量。亿纬锂能重视人才的培训与发展，围绕“倾情招聘、倾力培养、倾心关注、大胆提拔”的人才战略，致力于培养一流人才、打造学习型组织，助力员工职业发展。

公司设立了企业研修院，分设八大学院，着重分类培养当前各类紧缺人才，包括总经理、厂长、项目经理、高级技师、储备干部等。研修院以“传承企业文化、提升人员能力”为宗旨，围绕应知应会、流程与报表、专业技能、自我价值提升四个方面，为人才培养提供丰富的学习资源和定制化学习方案。



2022届校招新同事户外拓展训练

案例 管理学院：对齐思想，贯彻公司战略目标、践行企业文化提升领导力

为提升管理人员领导力，研修院设立管理学院，实现新入职、新任命及在岗管理者培训全覆盖。管理学院培养紧扣组织发展需求，采用集中授课、自学、案例分析三种培训形式，对齐学员思想、贯彻公司战略目标、践行企业文化；学员理论与实践相结合，沉淀经验，共同搭建组织智慧库。

培训数据



1. 2022年，研修院培训共覆盖**18,955**人次，培训总时长共计**463,000**小时。管理层培训人均线下培训**67**小时。



2. 各业务单元共开展线下面授课程**10,944**场，总时长**333,281**小时。



3. “e纬学堂”上线内部课程**1,267**门，人均线上培训时长**16.2**小时。

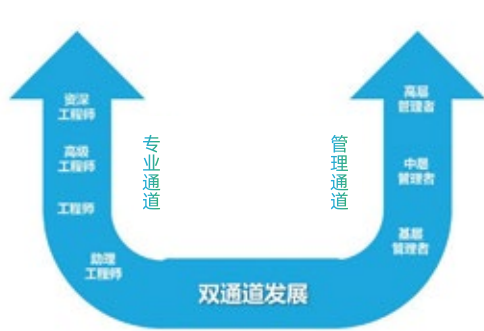


4. 专项培训（包括体系培训、特种培训、定制班培训以及定制课培训）共覆盖**3,905**人次，共计**23,604**小时。

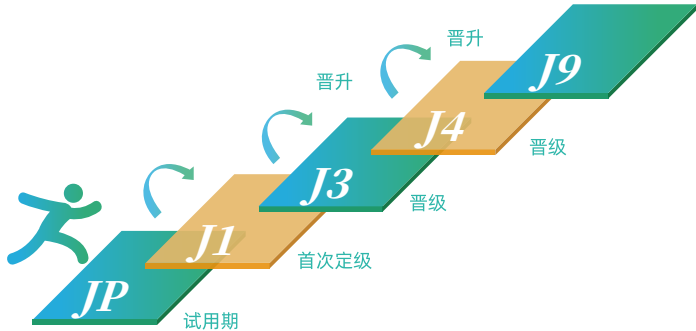
人才发展

公司建立“管理通道”与“专业通道”职业发展双通道，并对生产人员设立九级技师管理体系，为不同类别人才提供不同职业发展路径，帮助员工提升个人文化业务素养，提升公司人才核心竞争力，从而实现员工与公司共同发展。

公司为开发与激励员工，拓宽员工的职业发展，针对试用期转正职员实施100%绩效考核，并按季度进行评价，员工入职满1月后参与绩效考核，按月度进行评价。2022年度，晋升人员中符合绩效要求的占比66.38%，男女占比分别为73.73%、26.27%。



职业发展双通道体系



1-9级技师晋升路径

员工关怀

文化活动

公司积极建设活动设施，举办多样化、多层次、多渠道的文化活动，帮助员工达到工作与生活的平衡，提升员工的认同感和满足感。



篮球比赛



羽毛球比赛



亲子开放日



员工生日会



第六期亿纬小博士班



潼湖厂区幸福亿纬美食节

心理健康

为关注员工心理健康，加强人文关怀，公司开设员工心理咨询“舒心屋”，免费提供外部专业老师一对一心灵沟通，宣导“阳光工作，快乐工作”。同时，公司不定时开展心理健康有关培训，帮助大家关注自我身心状态，增强员工满意度和归属感。



惠州亿纬动力舒心屋

特殊人群保护

关爱女性员工	保护未成年工	援助困难员工
公司保护女性员工健康，设立爱心母婴室，对孕期和哺乳期的女性员工岗位的风险进行识别，减少和解决女性员工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。	公司禁止聘用任何十六周岁以下的雇员，同时维护未成年工的合法权益，针对未成年工处于生长发育期的特点以及接受义务教育的需要，采取特殊劳动保护措施，保障其在生产劳动中的健康。	公司成立了员工互助基金，面向需要帮助的员工开展帮扶工作。





10

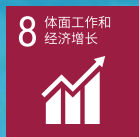
回馈社会

时代赋予新能源产业发展的历史机遇，亿纬锂能始终不忘全社会给予的信任与支持，坚持把企业发展与承担社会责任相结合，热心公益事业，为构建和谐社区贡献力量。

本章涉及的议题

· 社区活动 · 公益项目

贡献SDGs



热心教育事业

■ 支持高校教育

自2012年起，公司董事长在武汉大学、电子科技大学、华南理工大学等高校捐赠设立“亿纬锂能奖学金”，支持优秀大学生创新创业。2022年，公司董事长刘金成及公司实际控制人骆锦红向华南理工大学捐赠2,000万元*，支持高校办学发展。

英雄文化是坚定文化自信的重要精神力量。2022年9月，为支持开展英雄文化价值推崇、精神传承教育工作，公司向清华大学教育基金会捐赠款项20万元，以助力其深化青年学生群体的爱国主义和英雄主义教育事业，积极发挥对当代青年的思想引领作用。

向华南理工大学捐赠款项 **2,000** 万元

向清华大学教育基金会捐赠款项 **20** 万元

■ 校企合作

作为具有全球竞争力的高质量锂电池平台公司，公司非常重视行业人才培养。2022年，公司与桂林信息科技学院签订合作协议，成立桂林信科亿纬锂能现代产业学院。校企双方充分发挥各自优势，为学生发展提供更广阔的空间，为企业培养高素质、高技能的应用型工程技术人才，为推动公司更好地服务中国新能源产业发展注入新活力。



*注：此笔捐款由亿纬锂能控股股东西藏亿纬控股有限公司捐出。



支持社区发展

■ 捐赠医用车辆，助力基层医疗

2022年1月，亿纬动力向湖北省荆门市掇刀区慈善总会、卫健局捐赠负压式救护车，以助力基层医疗。



■ 关爱退役军人、警察，让尊崇更有厚度

2022年4月，为让退役军人和警察得到更实惠、更温暖、更及时的帮扶和褒奖，公司向惠州仲恺高新区慈善总会捐赠8万元，向退役军人、警察为国防和军队建设、为社会主义建设事业做出的重大贡献致以崇高的敬意。

■ 心系志愿公益事业，助力创建文明城市

2022年7月，亿纬集能向惠州市仲恺高新区志愿者送上爱心物资，支持志愿者在创建文明城市一线的公益行动。



■ 暖心志愿活动，提升人居环境

2022年6月，公司党员志愿者队伍参与惠州市潼湖镇三合村乡村大扫除活动，提升乡村人居环境。



建设平安社区

公司持续强化应急救援能力建设，为公司高质量发展保驾护航的同时，保障社区周边居民人身财产安全，共建平安社区。公司总部专职消防队纳入惠州“1+N”消防救援力量体系，接入惠州消防接处警系统，配合政府消防救援机构参与社区应急保障。



2022年，公司专职消防队共出动2次支援扑救社区初起火情：

▼ 9月5日，荆门基地附近某停车场内灌木丛着火，亿纬动力专职消防一中队发现火情后，迅速到场成功处置。



▼ 9月12日，惠州总部相邻某工地发生混凝输送泵车和挖掘机起火，公司专职消防队发现火情迅速到场救援，与仲恺区消防救援大队协同作战扑灭火情。



报告后记

未来展望



在新的环境和条件下，公司将以“打造最具创造力的锂电池龙头企业，为人类可持续发展做出突出贡献”为新愿景，在极度认真地做好各项运营工作的同时，拿出放眼全球格局、对标世界一流水平的勇气，在“锂电池与智慧生活”和“新能源”两大赛道上奋力前行。

打造最具创造力的锂电池龙头企业， 为人类可持续发展做出突出贡献



- 进一步提升“技术”和“质量”能力，保障公司高质量发展
- 巩固现有市场领先优势，开拓新兴市场
- 完善各项软硬件建设，提升整体竞争力
- 加强数字化建设，打造行业灯塔工厂
- 强化供应链管理，应对原材料市场波动，推动降低产品成本
- 深化技术创新能力，增强产品成本竞争力
- 建立客户协商机制，促进产业和谐发展
- 推动节能减排，践行绿色运营

指标索引


■ GRI内容索引

使用说明	亿纬锂能在2022年1月1日至2022年12月31日参照GRI标准报告在此份GRI内容索引中引用的信息。	
使用的GRI1	GRI 1：基础2021	
GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介；公司2022年年度报告-公司简介和主要财务指标
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	审验报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介；公司2022年年度报告-管理层讨论与分析
	2-7 员工	公平与尊重
	2-9 管治架构和组成	公司治理结构、可持续发展管理； 公司2022年年度报告-公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理结构
	2-11 最高管治机构主席	董事长非现任高管
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理、公司治理结构
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展管理、公司治理结构
	2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	可持续发展管理
	2-15 利益冲突	公司治理结构
	2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理、公司治理结构、客户关系
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司2022年年度报告-公司治理
	2-19 薪酬政策	2022年董事、高级管理人员薪酬与考核方案
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞、可持续发展管理
	2-23 政策承诺	见公司官网-社会责任板块
	2-25 补救负面影响的程序	负责任采购
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规经营
	2-27 遵守法律法规	信息安全、环境保护
	2-28 协会的会员资格	关于亿纬锂能
	2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理
	3-2 实质性议题清单	可持续发展管理
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
GRI 204：采购实践 2016	3-3 实质性议题的管理	供应链管理
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	供应链管理
GRI 205：反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	合规经营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	合规经营
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	合规经营
GRI 302：能源 2016	3-3 实质性议题的管理	资源高效利用
	302-1 组织内部的能源消耗量	资源高效利用
GRI 303：水资源 和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	资源高效利用
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	资源高效利用
	303-2 管理与排水相关的影响	资源高效利用
GRI 305：排放 2016	3-3 实质性议题的管理	应对气候变化、污染物管理
	305-5 温室气体减排量	资源高效利用
	305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	污染物管理
GRI 306： 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	污染物管理
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染物管理
	306-3 产生的废弃物	污染物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染物管理
GRI 308： 供应链环境评估 2016	306-5 进入处置的废弃物	污染物管理
	3-3 实质性议题的管理	供应链管理
	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应链管理
GRI 401：雇佣 2016	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	负责任采购
	3-3 实质性议题的管理	公平与尊重
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	公平与尊重
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	薪酬与福利
	401-3 育儿假	薪酬与福利

GRI标准	披露项	参考章节/网站参考/备注
GRI 403： 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	安全生产、职业健康
	403-1 职业健康安全管理体系	安全生产、职业健康
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	安全生产
	403-3 职业健康服务	职业健康
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	职业健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康
	403-6 促进工作者健康	员工关怀
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康
GRI 404： 培训与教育 2016	403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	安全生产、职业健康
	3-3 实质性议题的管理	培训与发展
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	培训与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	培训与发展
GRI 405： 多元化与平等机会 2016	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工总数	培训与发展
	3-3 实质性议题的管理	公平与尊重
GRI 406：反歧视 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公平与尊重
	3-3 实质性议题的管理	公平与尊重
GRI 408：童工 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行为	未发生歧视事件
	3-3 实质性议题的管理	公平与尊重、负责任采购
GRI 409： 强迫或强制劳动 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	公平与尊重、负责任采购
	3-3 实质性议题的管理	公平与尊重、负责任采购
GRI 414： 供应商社会评估 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	公平与尊重、负责任采购
	3-3 实质性议题的管理	供应链管理
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
GRI 416： 客户健康与安全 2016	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	负责任采购
	3-3 实质性议题的管理	产品质量
	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	重要产品和服务对健康及安全无显著影响
GRI 418：客户隐私 2016	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	未发生相关违规事件
	3-3 实质性议题的管理	信息安全
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	未发生相关投诉

审验报告



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告 - 惠州亿纬锂能股份有限公司提交的亿纬锂能2022年度社会责任报告

查证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受惠州亿纬锂能股份有限公司（以下简称“亿纬锂能”）的委托，对亿纬锂能2022年度社会责任报告进行独立验证。

验证声明的使用者
本验证声明意图提供给所有亿纬锂能的利益相关方。

责任声明
亿纬锂能的2022年度社会责任报告中的信息及报告由其治理机构、总裁以及亿纬锂能的管理层负责。我们的责任旨在告知所有亿纬锂能的利益相关方，在以下规定的验证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

验证标准、类型与验证等级
SGS已根据国际公认标准和指南，为ESG&可持续发展报告验证开发了一套规章，包括：

- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）中包含的原则和报告流程：
 - GRI1：基础 2021，规定了报告信息质量的要求
 - GRI2：一般披露 2021，用于组织说明报告实践和其他组织详情
 - GRI3：实质性议题 2021，用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法
- AA1000系列标准中的验证等级指南

本报告的验证依据下列审验标准开展：

- SGS ESG & SRA 验证规章（基于GRI原则与AA1000指南）

本报告以中级审查进行验证。

验证范围和报告标准
验证的内容包括评估下列指定绩效信息的质量、准确性和可靠性以及评估报告内容对下列报告标准的遵循情况：

- GRI Standards 2021（参照）

验证方法
验证包括验证前调研、现场采访位于中国广东省惠州市仲恺高新区惠风七路38号的相关员工、线上采访位于其他基地的部分相关员工；必要时与外部机构和/或利益相关方进行文档和记录审查和确认。

审验局限性
报告中的财务数据由其他第三方独立审计，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对。审验方式为集团审验，未包含对亿纬锂能下属子公司原始数据的全面溯源。本次验证只对亿纬锂能集团层面相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及到外部利益相关方。

独立性与能力声明
SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的质量和诚信的基准。SGS 集团是检验、测试和验证领域

的全球领导者，在 140 多个国家/地区开展业务，提供包括管理体系和服务认证在内的服务；质量、环境、社会 and 道德审核和培训；环境、社会 and 可持续发展报告验证。SGS 申明与亿纬锂能为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的。

发现与结论

查证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，亿纬锂能的报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对亿纬锂能在2022年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。该报告可由报告机构的利益相关方所使用。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和建议

验证团队认为，亿纬锂能的企业社会责任报告参照GRI Standards 进行报告，遵循了相关报告原则。

原则

准确性

亿纬锂能的报告内容信息准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。

平衡性

亿纬锂能基于利益相关方期望实事求是地进行了可持续发展议题的披露。

清晰性

报告采用文字描述、数据表、图形、照片等多种表达方式，并结合案例分析叙述，能让利益相关方易于理解。

可比性

亿纬锂能的报告披露了 2022 年的各项相关绩效指标，部分绩效指标披露了历史数据，这些数据可使利益相关方对其企业社会责任绩效进行直观对比和了解。

完整性

亿纬锂能的报告基本涵盖了所识别的实质性方面及其边界，反映了对经济、环境和社会的重要影响，使利益相关方可以评估亿纬锂能在报告期间的绩效。

可持续发展背景

亿纬锂能从经济、环境与社会方面展现其在可持续发展上所做的努力，并将这些绩效结合可持续发展背景进行展现。

时效性

验证显示报告的数据和信息在报告周期中是及时、有效的。亿纬锂能于 2022 年 4 月发布首份社会责任报告，此后每年定期发布，具备良好的时效性。

可验证性

报告中的数据和信息皆可被追溯和验证。

管理方法

亿纬锂能的报告对所选择的实质性议题进行了管理方法的披露。

一般披露

亿纬锂能的报告根据GRI2：一般披露 2021披露了部分指标。

议题专项披露

对所确定的重要经济、环境和社会的实质性议题所涉及的专项议题按照GRI Standards 的要求进行了披露。

发现和建议

对于本次审验过程中发现的良好实践、社会责任报告及其管理过程中的建议，均在社会责任报告验证内部管理报告中进行了描述，并提交给了亿纬锂能的相关管理部门，供其持续改进的参考。

签字：



代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Knowledge
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2023年3月16日
WWW.SGS.COM

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《亿纬锂能2022年度社会责任报告》，为更加深入地了解您对亿纬锂能社会责任工作的期望和需求，特开展此次问卷调查。在此，我们诚挚地邀请您参与调查，您的观点和见解对于我们提升社会责任的工作水平至关重要。欢迎您通过邮寄、电子邮件或电话的方式向我们传达您的宝贵意见和建议，再次感谢！

您的信息

姓名：工作单位：

联系电话：电子邮箱：

1.对亿纬锂能而言，您的身份是：

☐政府及监管部门

☐投资者/研究员

☐员工

☐社区

☐客户及供应商

☐NGO及媒体

2.您对我们今年发布的社会责任报告整体是否满意？

☐满意

☐较为满意

☐一般

☐较不满意

☐不满意

3.您是否能从本年度报告中了解到亿纬锂能的社会责任理念与实践情况？

☐是

☐否

☐一般

4.您所关注的信息在本年度报告中是否有体现？

☐是

☐否

☐一般

5.您对我们明年发布的社会责任报告有何期待或建议？

6.您对我们社会责任工作有何期待或建议？

联系方式

- 亿纬锂能可持续发展委员会

• 联系地址：中国广东省惠州市仲恺高新区惠风七路38号

• 联系电话：+86-0752-5707101

• 联系邮箱：Sustainability@evebattery.com



公司地址：广东省惠州市仲恺高新区惠风七路38号

公司网址：[https:// www.evebattery.com](https://www.evebattery.com)

联系电话：0752-2630809

