

劳工权益保护政策

一、目的

惠州亿纬锂能股份有限公司（以下简称“公司”）贯彻践行追求卓越、创造价值、言而有信、团队合作、尊重个人的核心价值观。加强对劳工权益的保障，正是尊重个人核心价值观的重要体现。公司始终秉持平等用工原则，为员工提供完善的学习与成长机会，持续营造和谐、包容、温馨的工作氛围。

公司承诺遵守国际劳工组织（ILO）核心公约、国际人权标准和所有与劳工权益保护相关的法律法规，包括但不限于《世界人权宣言》《工作中的基本原则和权利宣言》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国公司法》等。

二、适用范围

本制度适用于惠州亿纬锂能股份有限公司及其分公司、子公司、控股公司等全体员工。同时也鼓励供应商或其他商业合作伙伴积极响应此制度，与我们共同维护全体员工的保障权益。

三、劳工保护政策内容

（一）平等用工与反骚扰

1.1 公司严格遵守业务所在国家及地区的相关劳动法律法规，在用工的招聘实施中遵循“三坚持”的原则：坚持选贤任能，岗位任职资格要求公开，择优引进人才；坚持平等用工，面试标准与程序公正，对应聘者一视同仁；坚持反对任何用工歧视行为，保证员工不受种族、民族、出生区域/社会出身、社会阶层、血统、宗教信仰、身体残疾、性别、性取向、年龄、工会成员、政治见解或其它的歧视行为。同时，公司在任何情况下不会要求应聘者做怀孕或童贞测试。

1.2 公司坚决反对职场骚扰，保护员工在职场中不受到骚扰，包括但不限于体罚、精神虐待、身体虐待、淫秽语言、性骚扰、职场霸凌、恐吓、威胁、宗教信仰骚扰等。

1.3 公司定期向所有员工开展工作场所中反歧视与反骚扰的培训，并制定相应的上

报流程，对存在歧视或骚扰行为人员进行严肃处理，若有涉嫌违法犯罪的情况，将移送司法机关处理。

（二）禁用童工与强迫劳工

2.1 公司开展招聘工作中遵从所在国家和地区的相关法律法规，坚决不强迫劳工或雇佣童工。坚决抵制以暴力、威胁或者限制人身自由的方法强迫或协助强迫他人劳动。坚决抵制为达剥削为目的，扣押政府颁发的身份证、护照等证件原件。同时，公司确保以员工理解的语言清楚表达与员工签订的合同雇佣条件。此外，亿纬不使用、不购买任何强迫劳动生产的产品或原料，并致力于确保提供的产品不含强迫劳动的成分。

2.2 公司坚决不雇佣童工。童工是指年龄不满 16 周岁的儿童或少年工人；未成年工是指年满 16 周岁到不满 18 周岁的劳动者。公司雇佣的正式员工是指年满 18 周岁的劳动者。

（三）员工权利与人权保护

3.1 公司严格遵行中国以及境外相关法律法规，坚决保护每位员工的人权。让不同性别、国籍、宗教、种族和民族的员工，在公司都能得到充分的尊重。

3.2 公司在遵纪守法的基础上尊重员工享有自由、自愿地建立和加入团体的权利，以促进并维护其职业利益。

3.3 工会是公司员工关系的协调者，也是员工利益的代表者，员工可随时向工会提出诉求，并且公司全体员工均有加入工会的资格。

（四）员工薪酬与晋升

4.1 公司在薪酬、培训、晋升机会等方面不因种族、民族、出生区域/社会出身、社会阶层、血统、宗教信仰、身体残疾、性别、性取向、年龄、工会成员、政治见解等而产生歧视行为，或不公正对待员工。

4.2 公司坚持同工同酬的原则，向员工提供符合所在国家和地区的法律法规要求的工资标准。

4.3 在员工晋升方面，公司建立科学的晋升管理制度，保证晋升实施遵循“公平、公正、公开”的原则。

（五）民主沟通

公司积极倾听员工意见、关注员工诉求，高度重视员工心声，开设了线上及线下双渠道沟通，了解员工的真实想法，并及时做出回应。线上沟通渠道包括：亿纬生活APP、服务热线、意见信箱、员工满意度调查等；线下渠道包含员工座谈会、员工服务中心现场沟通、专项访谈沟通等。同时，公司工会定期组织职工代表沟通座谈会，不定期参与公司设计员工重大利益的规章制度制订，切实落实员工的知情权、参与权和监督权。

（六）员工福利与关怀

6.1 公司为员工创造幸福和谐的工作氛围，积极建设活动设施，举办多样化、多层次、多渠道的文化活动，帮助员工达到工作与生活的平衡，提升员工的认同感，归属感和满足感。

6.2 为关注员工的心理健康，加强人文关怀，公司开设“心理咨询室”并引入专业EAP（Employee Assistance Program）即员工帮助计划，为全体员工提供专业的心理服务，帮助员工关注自我的身心状态，增强员工的满意度和归属感。

6.3 公司保护女性员工健康，对孕期和哺乳期的女性员工岗位的风险进行识别，减少和解决女性员工在劳动中因生理特点造成的特殊困难。

（七）员工成长与发展

7.1 人才是企业之源，公司坚持“以人才驱动创新，以创新成就市场竞争力”的理念，打造个人与公司共同发展的平台。公司重视人才的培训与发展，围绕“倾情招聘、倾力培养、倾心关注、大胆提拔”的人才战略，融合学院制培训、专项培训、业务单元培训三大类培训，面向公司所有员工，致力于打造以能力提升为导向的学习型组织，助力员工职业发展。

7.2 公司设立内部研修院，设置八大学院，搭载领导力培训、专业培训、入职培训三大板块的学习项目，专注各类人才能力提升。同时，公司致力打造通用序列、管理序列、专业序列三大金牌课程体系，精准对应各学员需求，促进内部经验沉淀。

7.3 公司鼓励员工提升学历，通过与高校建立良好合作关系，开展学历提升项目，并透过发布相应的管理制度，为员工创造平台，帮助员工提升自身综合素质、增强竞争力。

（八）员工职业健康

公司贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》以及其他相关法律法规的要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员健康”的职业健康安全方针；坚持落实有害物质管控的工作操守；坚持保证充足的职业病防治资金投入。把改善作业环境，强化员工职业健康作为重点工作，不断完善职业病防护设施，为全体员工营造健康、安全的工作环境。

惠州亿纬锂能股份有限公司

2023年9月